



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ.....๕๐๐
วันที่ ๒๕ ม.ค. ๖๕
เวลา ๗.๐๗ น.

ส่วนราชการ กลุ่มวางแผนการจัดการที่ดินในพื้นที่เสี่ยงภัยทางทะเล กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน โทร. ๑๓๒๐
ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๖/๖๑ วันที่ ๒๓ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสรุปการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

ตามที่ กรมพัฒนาที่ดิน ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมิน
ที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เรียนรู้ผ่านสื่อสำนักคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (OCSC Learning
Portal ประตูสู่การเรียนรู้ออนไลน์) หลักสูตร การสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย จำนวน ๑ เรื่อง
จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ทรงลักษณ์ ศันติพรอนันต์กุล
(นางสาวทรงลักษณ์ ศันติพรอนันต์กุล)
เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

เรียน ผอ.กนผ.

เพื่อโปรดทราบสรุปผลการเรียนรู้ฯ


(นางสาวพิมพิลย์ นวลสะออง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนการจัดการที่ดิน
ในพื้นที่เสี่ยงภัยทางทะเล



รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นางสาวทรงลักษณ์.....นามสกุล.....ตันติพรวนิชกุล.....
ตำแหน่ง ..เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์.....กลุ่มวางแผนการจัดการที่ดินในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....การสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย.....
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ ..OCSC Learning Portal ศูนย์การเรียนรู้ทางสื่ออิเล็กทรอนิกส์แบบ
บูรณาการ.....
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....สำนักงาน ก.พ.
ตั้งแต่วันที่.....๒๓.....เดือน ..มกราคม....พ.ศ...๒๕๖๘....ถึงวันที่...๒๓.....เดือน...มกราคม....พ.ศ.....๒๕๖๘...

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้

๑. สถานการณ์การเปลี่ยนแปลงโครงสร้างของประชากรไทย

โครงสร้างประชากรไทยเข้าสู่สังคมสูงวัย ประชากรมีอายุยืนเพิ่มขึ้น อัตราการเกิดเริ่มลดลงตั้งแต่ปี พ.ศ.๒๕๒๓ โดยมีจำนวนเด็กแรกเกิดลดลงจาก ๑๘ ล้านคน เหลือ ๑๒ ล้านคน ในช่วงปี พ.ศ.๒๕๒๓ - พ.ศ. ๒๕๕๘ ในขณะที่ประชากรในอาเซียนยังเติบโตอย่างรวดเร็ว แต่การเติบโตของประชากรไทยชะลอตัวและสูงวัยขึ้น คาดการณ์ว่า ในปี พ.ศ.๒๕๖๘ ประเทศไทยจะมีจำนวนประชากรสูงสุดอยู่ที่ ๖๘ ล้านคนโดยประมาณ ซึ่งจากอัตราการเกิดที่ลดลงจะส่งผลให้แรงงานหดตัวในอนาคต จึงต้องปรับตัวโดยเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน ใช้เทคโนโลยีเพิ่มขึ้น หรือพิจารณาการใช้แรงงานต่างชาติที่มีความรู้ความสามารถและทักษะ ปัจจุบันครึ่งหนึ่งของแรงงานไทยอยู่ในภาคเกษตร

๒. ด้านเศรษฐกิจ สังคม และสวัสดิการ

- เศรษฐกิจไทยกำลังเข้าสู่ช่วงเปลี่ยนผ่านจากคนวัยทำงาน เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ
- กำลังแรงงานที่เป็นผู้สูงอายุส่วนใหญ่เป็นผู้ที่ทำงานนอกระบบ ขาดหลักประกันทางรายได้เมื่อเกษียณอายุ รัฐจึงกำหนดนโยบายเพื่อให้ผู้สูงอายุประกอบอาชีพให้มีรายได้ช่วยลดผลกระทบจากการเป็นสังคมสูงวัย
- รัฐมีการจัดหาสวัสดิการเพิ่มเติมทั้งในเชิงปริมาณ และคุณภาพ เพื่อรองรับจำนวนผู้สูงอายุที่เพิ่มขึ้นเรื่อย ๆ โดยรายจ่ายสวัสดิการผู้สูงอายุต้องมีการปรับเปลี่ยนให้เหมาะสม
- การออมของครัวเรือนในประเทศไทยอยู่ในระดับต่ำ ดังนั้น การสร้างหลักประกันรายได้ของประชากรวัยทำงาน และบทบาทของ “บำนาญภาครัฐ” จะมีความสำคัญมากขึ้นเรื่อย ๆ
- ด้านการศึกษา จากสถานการณ์ที่คาดว่า ในอนาคตจะมีประชากรวัยเด็กลดน้อยลง จึงต้องมีนโยบายเพิ่มคุณภาพการศึกษาของเด็กในหลากหลายรูปแบบ
- ด้านสาธารณสุข การใช้สถานพยาบาลของผู้สูงอายุ มีอัตราการเข้ารับบริการเฉลี่ยสูงกว่าวัยอื่นๆ และค่าใช้จ่ายเพื่อสุขภาพก็มีแนวโน้มสูงขึ้น แม้ผู้ป่วยและผู้สูงอายุอาจไม่ได้จ่ายเองแต่ก็เป็นค่าใช้จ่าย ที่กองทุนประกันสุขภาพหลักทั้ง ๓ กองทุน ต้องรับผิดชอบตามสิทธิที่ผู้สูงอายุได้รับ และมีความต้องการบุคลากรทางการแพทย์เพิ่มขึ้นด้วย

- ด้านกำลังแรงงาน เมื่อแรงงานในประเทศลดลง ทำให้มีความต้องการแรงงานจากประเทศเพื่อนบ้านเพิ่มขึ้น เกิดการขาดแคลนแรงงานฝีมือ ซึ่งหากโครงสร้างอุตสาหกรรมไทยพึ่งพาแรงงานต่างชาติมากขึ้นเรื่อย ๆ จะทำให้การพัฒนาอุตสาหกรรมไทยขาดความมั่นคง และไม่สามารถแข่งขันกับประเทศอื่นๆในอาเซียนได้ ดังนั้นทุกหน่วยงานที่เกี่ยวข้องจึงมีความจำเป็นต้องขับเคลื่อนสู่การเป็นประเทศอุตสาหกรรม ๔.๐

๓. กรณีศึกษาจากต่างประเทศ

- ญี่ปุ่น เข้าสู่สังคมผู้สูงอายุตั้งแต่ทศวรรษ ๑๙๙๐ เป็นต้นมา เป็นสังคมที่เน้นความสำคัญของผู้ชายขาดความเข้าใจปัญหาความต้องการของผู้หญิง จึงได้มีการจัดสวัสดิการเพื่อช่วยส่งเสริมการมีบุตรและบทบาทครอบครัว มีการส่งเสริมการออม จัดตั้งระบบประกันสุขภาพแห่งชาติ มีการบริการพยาบาลแก่ผู้สูงอายุและบริการการให้การรักษที่บ้าน มีการปฏิรูประบบบำนาญแห่งชาติ

- สหรัฐอเมริกา มีความแตกต่างกับสวัสดิการของยุโรปอยู่มาก โดยรัฐและชุมชนท้องถิ่น ให้ความสำคัญกับการพัฒนาและการสนับสนุนการดูแลเด็กที่มีมาตรฐานสูง ระบบเงินบำนาญของสหรัฐอเมริกาอยู่ภายใต้ระบบประกันสังคม ซึ่งต้องส่งเงินเข้ากองทุนเป็นเวลา ๑๐ ปี จึงจะมีสิทธิได้รับเงินบำนาญเมื่ออายุครบ ๖๒ ปี กระทั่งเสียชีวิต ซึ่งในด้านสาธารณสุขของสหรัฐฯ จะขึ้นกับนโยบายของฝ่ายที่ได้ขึ้นเป็นรัฐบาล จึงทำให้การปรับปรุงโครงสร้างระบบประกันสังคม และระบบประกันสุขภาพเป็นไปด้วยความยากลำบาก

- สิงคโปร์ มีการจัดสวัสดิการสังคมแก่ประชากรทุกวัย โดยอยู่ภายใต้ความรับผิดชอบของกระทรวงพัฒนาชุมชน เยาวชน และกีฬา มีการประกาศใช้นโยบาย “Marriage & Parenthood Package” เพื่อกระตุ้นให้ประชาชนแต่งงาน และมีการกำหนดนโยบายด้านแรงงาน ด้านบริการสุขภาพ และด้านสวัสดิการสังคม และมีนโยบายเพื่อเตรียมความพร้อมและหาแนวทางช่วยเหลือให้กับประชาชนในสังคมผู้สูงอายุ คือส่งเสริมการจ้างงานและความมั่นคงทางด้านการเงิน ให้การดูแลสุขภาพ และผู้สูงอายุในรายจ่ายอ้อมเยา ให้ความสะดวกแก่ผู้สูงอายุในสาธารณูปโภคต่างๆ และสนับสนุนให้ผู้สูงอายุมีสุขภาพกายและจิตที่แข็งแรงอยู่ในสังคมได้อย่างมีความสุข

- สวีเดน เป็นประเทศที่มีสวัสดิการสังคมสำหรับประชาชนดีที่สุด มีการจัดสรรสวัสดิการให้กับทุกช่วงวัย มีนโยบายครอบครัวครอบคลุมการให้ประโยชน์กับเด็กและครอบครัว มีหลักประกันให้พ่อแม่ ให้เงินสงเคราะห์บุตรจนอายุ ๑๖ ปี มีเงินสงเคราะห์ที่อยู่อาศัย มีบริการดูแลเด็ก มีระบบการประกันสังคม

๔. บทสรุป

ประเทศไทยก้าวเข้าสู่สังคมผู้สูงอายุ ซึ่งกรณีศึกษาจากประเทศต่างๆไม่สามารถนำนโยบายหรือแนวทางของประเทศใดประเทศหนึ่งมาใช้กับประเทศไทยได้โดยตรง ต้องพิจารณาปรับใช้ตามบริบทที่มีลักษณะเฉพาะของประเทศไทย และการสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสูงวัยนั้น ต้องครอบคลุมประชากรทุกช่วงวัย คำนึงถึงสิทธิขั้นพื้นฐานของประชาชน สร้างความยั่งยืนของนโยบายในภายภาคหน้า ให้ความสำคัญต่อผู้ขาดโอกาสหรือไม่สามารถดูแลตนเองได้ การพัฒนาความรู้และทักษะของแรงงานในอนาคตมีความสำคัญต่อการเพิ่มประสิทธิภาพแรงงาน และการเจริญเติบโตทางเศรษฐกิจของประเทศ

๒.๒ ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

☒ ต่อตนเอง มีความเข้าใจและสามารถปรับตัวในการใช้ชีวิตให้เข้ากับการเป็นสังคมผู้สูงอายุ

☒ ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

สามารถนำความรู้ที่ได้รับจากการอบรมมาปรับแนวคิด ทักษะในการทำงานร่วมกับเพื่อนร่วมงานที่มีหลากหลายวัย เพื่อลดปัญหาความขัดแย้งได้

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

เนื่องจากเป็นหลักสูตรที่ต้องอ่านเนื้อหาเอง ไม่มีวิทยากรบรรยาย จึงต้องทำความเข้าใจเองซึ่งมีเนื้อหาบางส่วนไม่สามารถคลิกให้แสดงขึ้นมาได้ ทำให้ไม่ทราบข้อความหรือเนื้อหาส่วนนั้น

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ควรมีการปรับปรุงหลักสูตรให้มีความเป็นปัจจุบันอยู่เสมอ

ลงชื่อ..... ทรงลักษณ์ ต้นสพรอนกุล
(น.ส. ทรงลักษณ์ ต้นสพรอนกุล)

ตำแหน่ง..... เจ้าหน้าที่ระบบงานคอมพิวเตอร์

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(/) ทราบ

ลงชื่อ..... นายปราบพล โล่ห์วีระ
(นายปราบพล โล่ห์วีระ)

ตำแหน่ง..... ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๔



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวทรงลักษณ์ ต้นดีพรอนิชกุล

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา การสร้างวิสัยทัศน์เพื่อตอบสนองสังคมสูงวัย

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำนักฝึกอบรม
ทรงลักษณ์ ต้นดีพรอนิชกุล
23 ม.ค. 68

