



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ ๑๐๔๓
วันที่ ๒๗ ก.พ. ๖๕
เวลา ๑๐.๑๓ น.

ส่วนราชการ กลุ่มวางแผนการจัดการที่ดินในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร กณผ. โทร. ๑๓๒๐

ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๖/ ๑๖๓ วันที่ ๒๖ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งรายงานสรุปการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนการจัดการที่ดินในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร

ตามที่ กรมพัฒนาที่ดิน ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมินที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) โดยมีการพัฒนาความรู้ ๑ เรื่อง พร้อมสรุปบทเรียน นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เรียนรู้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ OCSC Learning Portal ของสำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน จำนวน ๑ หลักสูตร พร้อมจัดทำรายงานสรุปการอบรมฯ จำนวน ๑ หลักสูตร คือ จิตสำนึกสาธารณะ ตามเอกสารที่แนบมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

อัมพิกา เคนศรี

(นางสาวอัมพิกา เคนศรี)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ผอ.นผ.

เพื่อโปรดทราบ และพิจารณาลงนาม ในรายงานสรุปการอบรมฯ ที่แนบมาพร้อมนี้

พิมล

(นางสาวพิมพิไล นวลละออง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนการจัดการที่ดิน

ในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป	ชื่อ นางสาวอัมพิกา เคนศรี ตำแหน่ง เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน <u>กลุ่ม/ฝ่าย</u> วางแผนการจัดการที่ดินในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ จิตสำนึกสาธารณะ สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน ตั้งแต่วันที่ ๒๐ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๑ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๘ เพื่อ ☒ อบรม ☐ สัมมนา ☐ อื่นๆ ระบุ.....
ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้	๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้ จิตสำนึกสาธารณะ หัวข้อในการเรียนสรุปได้ ๓ หัวข้อ ดังนี้ ๑. ความหมายของจิตสำนึกสาธารณะ จิตอาสา และความรับผิดชอบต่อสังคม โดย อาจารย์สุวรรณชัย โลหะวัฒนะกุล ผู้อำนวยการสำนักงานส่งเสริมวิสาหกิจขนาดกลางและขนาดย่อม สสท. (SME) ให้นิยามจิตสำนึกสาธารณะ “จิตใต้สำนึกที่เรามีอยู่ จิตที่คิดอยากจะทำประโยชน์เพื่อสังคม และลงมือทำจริง ไม่สร้างภาระ ก่อความเดือดร้อนให้ผู้อื่น ในทำนองเดียวกันมันหมายถึงก็จะไม่ทำร้ายสังคมด้วย” อาทิ การไม่ทิ้งขยะลงถนน สร้างจิตสำนึกธรรมาภิบาลส่งเสริมสินค้าของคนไทยริมทางข้างถนน เท่ากับเป็นการกระตุ้นเศรษฐกิจ เป็นแนวทางที่ยั่งยืน SME เติบโต ประเทศไทยก็แข็งแรง โดยเริ่มจากการเคารพ รักตัวเองก่อน และจะรักสังคมด้วย ส่งต่อการทำความดี ความหวังดี และบอกต่อผู้อื่น การฟังและการเสนอความคิดเห็นอย่างสร้างสรรค์ก็สิ่งสำคัญ เพื่อเป็นการให้กำลังใจผู้อื่น ไม่บั่นทอนความตั้งใจจริงของคนอื่น ๆ สังคมก็จะน่าอยู่ ดังนั้น การสื่อสารอย่างสร้างสรรค์ พูดดี คิดดี ทำดี ถือเป็นจิตสาธารณะ ความรับผิดชอบต่อสังคม (SR : Social Responsibility คือ จิตอาสาที่จะทำประโยชน์เพื่อส่วนรวมของบุคคล ส่วน CSR : Corporate Social Responsibility คือ องค์กรที่ทำประโยชน์เพื่อสังคม องค์กร คือ หน่วยงาน ซึ่งต่างจาก จิตอาสา หรือ จิตสาธารณะ ที่เป็นคน ซึ่งก็คือบุคลากรที่รวมตัวกันอยู่ในองค์กรที่มีจิตอาสาที่จะทำประโยชน์ให้กับสังคม ทั้งมิติระยะสั้นและระยะยาว ประโยชน์น้อยหรือมากล้วนแต่เป็นประโยชน์ อาทิ การช่วยให้แนวคิดพัฒนาชุมชนให้ยั่งยืน ให้ชุมชนมีความรู้ในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และขายได้จริงจึง สร้างรายได้ให้ครอบครัวและชุมชน ถือเป็น CSR ของชุมชน

การแสดงความคิดเห็นที่ไม่ดี เป็นไปในทางลบ เป็นคนที่ไม่มีความรับผิดชอบ โดยเอาตนเองเป็นบรรทัดฐาน ควรปรับใหม่ ก่อนการวิพากษ์วิจารณ์ในการกระทำของคนอื่น ควรถาม ศึกษา ฟังความคิด ของผู้อื่นก่อน การฟัง การคิด การพูด เป็นเครื่องมือที่ดีเพื่อผู้อื่น การสื่อสารโดยรวมจึงเป็นเครื่องมือที่ดีที่จะทำให้จิตสาธารณะ บรรลุผลสำเร็จ

๒. จิตสำนึกสาธารณะกับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ

การส่งเสริมความรับผิดชอบต่อสังคมในเชิงหน่วยงานของรัฐบาล เริ่มได้ตั้งแต่ทำงานในความรับผิดชอบของตนเองให้ดี เพราะเป็นการทำงานเพื่อประชาชน แต่ทำงานให้ดีผลงานบรรลุวัตถุประสงค์ อาทิ ตัวอย่าง เรื่องของเวลา หากเราทำงานชิ้นใดชิ้นหนึ่งแล้วคนถัดไปต้องแก้หรือส่งกลับคืนเพื่อทบทวน ปรับ แก้ไขใหม่ คือเวลาและประสิทธิภาพงานไม่เหมาะสม เท่ากับใช้เวลาไม่ดี ต้องดีตั้งแต่คนแรกมีความมุ่งมั่นความตั้งใจ ทำงานจะได้งานที่มีคุณภาพ ฉันทเดียวกัน ถ้าคนก่อนหน้ามีจิตสำนึกที่ดีมีตั้งใจทำงานมีคุณภาพ ตัวเรา ทำงานได้เร็วมีคุณภาพ คนถัดไปทำงานได้เร็วมีคุณภาพด้วย งานจะมีประสิทธิภาพบรรลุวัตถุประสงค์

การสร้างจิตสำนึกสาธารณะระดับบุคคล ในทัศนคติของอาจารย์สุวรรณชัย โลหะวัฒน์กุล ชื่นชม มิติของข้าราชการที่ทาบแทบหน้าทีตนเองได้น่าชื่นชม ทำงานเพื่อผู้อื่น เพื่อสาธารณะ ๓ มิติอาชีพนี คือ หัวใจครู หัวใจข้าราชการ หัวใจแพทย์ ผู้มีจิตสำนึกที่ดี ถือเป็นผู้มีจิตสาธารณะ ดังนั้น แค่ทำงานตัวเองให้ดี ก็เป็นการทำ CSR ขององค์กรแล้ว “ทำอะไรได้ทำเลย ทำทันที ไม่ต้องรอให้ร้องขอ”

การสร้างจิตสำนึกสาธารณะในองค์กรภาครัฐ ที่ควรปลูกฝัง อาทิ การฝึกอบรมข้าราชการด้วย มิติของการแบ่งปันความรู้ ประสบการณ์ ตัวอย่างเหตุการณ์ที่ส่งเสริมให้เกิดการเรียนรู้การมีจิตสำนึก จิตอาสา จิตสาธารณะ หรือความรับผิดชอบต่อสังคม การปลูกฝังจิตสำนึกที่ดีที่สุดคือ ดูตัวอย่างการทำงานจากผู้ปฏิบัติดี รอบข้าง “ทำงานกับคนดี สิ่งที่ดีจะถูกปลูกฝัง ทำงานกับคนไม่ดี ไม่ตั้งใจ ไม่เหมาะสม ก็จะได้ตัวอย่างไม่ดี ไม่ถูกต้องเหมาะสม” ผู้มีจิตสาธารณะจะเลือกไม่ปฏิบัติตามตัวอย่างที่ไม่ดีไม่เป็นประโยชน์ต่อตนเองและสังคม

๓. จิตสำนึกสาธารณะ และมาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

กำหนดให้หน่วยงานของรัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม พ.ศ. ๒๕๖๐

การยึดมั่นในสถาบันหลัก

๑. หลักสถาบันชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ เสาหลักของประเทศ อันเป็นที่ยึดเหนี่ยวจิตใจของประชาชนในประเทศให้อยู่ร่วมกันอย่างสันติสุข

๒. หลักการทำงาน มีความโปร่งใส ยอมรับร่วมกันระหว่างผู้ปฏิบัติงาน

กลไกการขับเคลื่อนมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรมสู่การปฏิบัติ

มีความเข้าใจและยอมรับในหลักการสู่การปฏิบัติร่วมกัน ให้คำแนะนำ ภาคประชาชนสามารถสอบถามได้ การมุ่งผลสัมฤทธิ์

การมุ่งผลสัมฤทธิ์ งานราชการ คือ งานบริการ ประชาชนเป็นผู้ประเมินผลการทำงาน ความพึงพอใจของประชาชน เช่น การสร้างนวัตกรรม หรือ เทคโนโลยีใหม่ ๆ เพื่อความสะดวกและรวดเร็ว

แนวทางการปฏิบัติ ให้ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง มีจิตสาธารณะ ทำงานทำประโยชน์ให้เกิดแก่สังคมส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตนหรือพวกพ้อง

สภาพบังคับของมาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม สำหรับข้าราชการและเจ้าหน้าที่ของรัฐ ได้แก่ การให้คุณให้โทษข้าราชการ กลไกการเลื่อนตำแหน่ง ใช้คุณความดีเรื่องจริยธรรม คุณธรรม ประกอบการพิจารณา

สภาพบังคับวินัยกับจริยธรรม สภาพบังคับทางวินัยใช้บทลงโทษ ส่วนจริยธรรมไม่มีสภาพบังคับ ใช้กระบวนการตักเตือน โยงย้าย ไม่เลื่อนตำแหน่ง ชะลอการแต่งตั้ง เป็นต้น

จิตสำนึกสาธารณะ

- ลักษณะของบุคคลที่มีจิตสำนึกสาธารณะ

๑) เป็นคนที่คิดถึงส่วนรวมในการอยู่ร่วมกับผู้อื่น และทำประโยชน์ต่อผู้อื่น ต่อสังคม เห็นต่อประโยชน์ส่วนรวม

๒) เป็นคนไม่เห็นแก่ตัว ไม่เอาเปรียบผู้อื่น

๓) เป็นคนคิดบวก คิดในทางที่ดี และเป็นที่รักใคร่จากคนรอบข้าง

๔) เป็นคนจิตใจกว้างขวาง ยอมรับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น ฟังความเห็นของกันและกัน

๕) เป็นคนรับผิดชอบในสิ่งที่ทำ กล้าคิด กล้าทำ

จริยธรรมเป็นเรื่องที่มีความสำคัญต่อการบริหารราชการแผ่นดินให้เกิดธรรมาภิบาล โปร่งใส และมีประสิทธิภาพ โดยเฉพาะเจ้าหน้าที่ของรัฐ ผู้ที่มีบทบาทสำคัญในการปฏิบัติหน้าที่ตามนโยบายของรัฐ เพื่อประโยชน์สุขของประชาชน จึงจำเป็นต้องมีความซื่อสัตย์สุจริต มีทัศนคติเป็นผู้ให้บริการประชาชนให้เกิดความสะดวกรวดเร็ว ไม่เลือกปฏิบัติ และปฏิบัติหน้าที่อย่างมีประสิทธิภาพ

ดังจะเห็นได้จากการประกาศใช้รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทยที่ผ่านมา นับตั้งแต่รัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๔๐ จนถึงรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พุทธศักราช ๒๕๖๐ อันเป็นรัฐธรรมนูญฉบับปัจจุบัน ซึ่งกำหนดให้รัฐต้องจัดทำมาตรฐานทางจริยธรรม โดยเสริมสร้างความเข้มแข็งของระบบคุณธรรม จริยธรรม และส่งเสริมจริยธรรมให้แก่เจ้าหน้าที่ของรัฐ เพื่อประโยชน์ในการจัดระเบียบการปกครองให้มีความเหมาะสม และเกิดเสถียรภาพ

- มาตรฐานทางจริยธรรมตามรัฐธรรมนูญ พ.ศ. ๒๕๖๐

หมวด ๑ มาตรฐานทางจริยธรรมและประมวลจริยธรรม มาตรา ๕

การกำหนดประมวลจริยธรรมสำหรับเจ้าหน้าที่ของรัฐ ต้องกำหนดให้เจ้าหน้าที่ของรัฐต้องรักษาจริยธรรม ไม่ต่ำกว่าจริยธรรม ดังต่อไปนี้

(๑) ยึดมั่นในสถาบันหลักของประเทศ อันได้แก่ ชาติ ศาสนา พระมหากษัตริย์ และการปกครองระบอบประชาธิปไตยอันมีพระมหากษัตริย์ทรงเป็นประมุข

(๒) ซื่อสัตย์ สุจริต มีจิตสำนึกที่ดี และรับผิดชอบต่อหน้าที่

(๓) ยืนหยัดในสิ่งที่ถูกต้องชอบธรรม

(๔) ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเป็นที่ตั้ง และมีจิตสาธารณะ

(๕) มุ่งผลสัมฤทธิ์ของงาน

(๖) ไม่เลือกปฏิบัติโดยไม่เป็นธรรม

(๗) ดำรงตนเป็นแบบอย่างที่ดีและรักษาภาพลักษณ์ของทางราชการ

การนำมาตรฐานทางจริยธรรมมาปรับใช้ให้เกิดผลเป็นรูปธรรม ควรเป็นการดำเนินการในเชิงบวก หรือเป็นการป้องปราม โดยนำไปยึดโยงกับการบริหารทรัพยากรบุคคล เช่น การนำผลการปฏิบัติหรือไม่ปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม หรือประมวลจริยธรรมของหน่วยงาน ไปใช้ในขั้นตอนบรรจุ แต่งตั้ง ประเมินผล การปฏิบัติราชการ ซึ่งการดำเนินการทางจริยธรรมจะแตกต่างจากการดำเนินการลงโทษทางวินัย อันเป็นการดำเนินการในเชิงลบ หรือ “ป้องปราม”

การปลูกฝังการส่งเสริมให้เกิด หรือ เอื้อต่อการเกิดพฤติกรรมการมีจิตสำนึกสาธารณะ เป็นสิ่งสำคัญมากในยุคดิจิทัลซึ่งเป็นยุคแห่งการแข่งขันและการเร่งรีบ ดังนั้น การเคารพสิทธิ การมุ่งปฏิบัติเพื่อส่วนรวม การรักษาสาธารณะสมบัติ การเข้าใจผู้อื่น การทำจิตอาสา การช่วยเหลือโดยไม่หวังผลตอบแทน จะก่อให้เกิดความเข้มแข็งและการอยู่ร่วมกันอย่างมีความสุข

ส่วนที่ ๒ (ต่อ)

๒.๒ ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

☒ ต่อตนเอง

เรียนรู้และเข้าใจหลักการจิตสำนึกสาธารณะ และความรับผิดชอบต่อสังคม เพื่อเข้าใจผู้อื่น
จะได้ทำงานร่วมกันอย่างมีความสุข

☒ ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

จากการเรียนรู้ความหมายและมาตรฐานทางจริยธรรม การมีจิตอาสา จิตสาธารณะของบุคคล
ตัวอย่าง ทศนคติข้าราชการดีเด่น สามารถนำมาปรับใช้ในการปฏิบัติงานและทำงานร่วมกับผู้คนรอบข้าง
ในหน่วยงานอย่างมีคุณภาพและเหมาะสม ส่งผลให้องค์กรพัฒนาก้าวหน้าและเข้มแข็งอย่างยั่งยืน

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

วิดีโอในการฝึกอบรม ตัวหนังสือประกอบการบรรยายมีขนาดเล็ก

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ควรมีเอกสารฝึกอบรมให้ดาวน์โหลด เพื่อให้ง่ายต่อการฝึกอบรมและศึกษาทำความเข้าใจภายหลัง

ลงชื่อ.....อัมพิกา เคนศรี.....

(นางสาวอัมพิกา เคนศรี)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

ผู้รายงาน

วันที่...๒๖...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ. ..๒๕๖๘....

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(☒) ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายปราบพล โล่ห์วีระ)

ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่...๒๓...เดือน...กุมภาพันธ์...พ.ศ. ..๒๕๖๘....



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวอัมพิกา เคนศรี

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา จิตสำนึกสาธารณะ

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 4 ชั่วโมง]

ให้ไว้ ณ วันที่ 23 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง
อัมพิกา เคนศรี

