



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ... ๓๕๗
วันที่... ๒๗ ม.ก. ๖๕
เวลา... ๑๕.๑๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มวางแผนการจัดการที่ดินในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน โทร. ๑๓๒๐

ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๖/ ๕๕

วันที่ ๒๗ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง ขอส่งสรุปการเรียนรู้ผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์

เรียน ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

ตามที่ กรมพัฒนาที่ดิน ได้กำหนดตัวชี้วัดรายบุคคลด้านการพัฒนาบุคลากร รอบการประเมิน
ที่ ๑ (๑ ตุลาคม ๒๕๖๓ - ๓๑ มีนาคม ๒๕๖๔) นั้น

บัดนี้ ข้าพเจ้าได้เรียนรู้ผ่านสื่อสำนักคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน (OCSC Learning
Portal ประตูสู่การเรียนรู้ออนไลน์) หลักสูตร ระบบราชการไทย จบหลักสูตรเรียบร้อยแล้ว จึงขอส่งสรุป
การเรียนรู้ จำนวน ๑ เรื่อง

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

กฤติยาณี (ร.ท.)

(นางสาวกฤติยาณี เข้มทอง)

เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน

เรียน ผอ.กนผ.

เพื่อโปรดทราบสรุปผลการเรียนรู้ฯ

(นางสาวพิมพ์ลิ้น นวลสะออง)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนการจัดการที่ดิน

ในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นางสาวกฤติยาณี.....นามสกุล.....เข้มทอง.....
ตำแหน่ง..เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน..กลุ่มวางแผนการจัดการที่ดินในพื้นที่เสี่ยงภัยทางการเกษตร
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้...ระบบราชการไทย.....
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้...ระบบอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (www.ocsc.go.th/e-learning)....
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้...สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....
ตั้งแต่วันที่.....๑๔.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ...๒๕๖๘.....ถึงวันที่.....๑๔.....เดือน.....มกราคม.....พ.ศ...๒๕๖๘.....

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

เรื่อง ระบบราชการไทย

หลักการจัดโครงสร้างการบริหารราชการไทย มีดังนี้

๑. หลักการรวมอำนาจ คือ รวมอำนาจการปกครอง การตัดสินใจ การวินิจฉัย การสั่งการต่างๆ ไว้ที่
ราชการส่วนกลาง ส่วนกลางคือ กระทรวง ทบวง กรม เป็นผู้กำหนดนโยบาย วินิจฉัยการดำเนินการ
๒. หลักการแบ่งอำนาจ คือ ส่วนกลางแบ่งและรวมอำนาจวินิจฉัยว่าการให้เจ้าหน้าที่ไปปฏิบัติงานใน
ส่วนภูมิภาค
๓. หลักการแบ่งอำนาจ คือ ส่วนกลางมอบอำนาจจัดทำโครงการบริการสาธารณะ หรือการ
ออกแบบกฎเกณฑ์ ระเบียบต่างๆ ให้ท้องถิ่นดำเนินการ

โครงสร้างระบบราชการ ตามรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย องค์การที่ใช้อำนาจอธิปไตย แบ่งเป็น ๓
ส่วน ได้แก่ ๑) อำนาจอธิปไตย ใช้อำนาจผ่านทางรัฐสภา ๒) อำนาจบริหาร ใช้อำนาจผ่านทางคณะรัฐมนตรี
๓) อำนาจตุลาการ ใช้อำนาจศาล

องค์กรอิสระตามรัฐธรรมนูญ ได้แก่ สำนักงานคณะกรรมการการเลือกตั้ง สำนักงานผู้ตรวจการแผ่นดิน
สำนักงาน ป.ป.ช. และ การตรวจเงินแผ่นดิน

อำนาจหน้าที่ของการบริหารราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

- ราชการส่วนกลาง เป็นโครงสร้างแบบรวมอำนาจ มีการเสนอแนะนโยบาย กำหนดมาตรฐาน ระเบียบ
การศึกษาและวิจัยต่างๆ
- ราชการส่วนภูมิภาค โครงสร้างแบบแบ่งอำนาจ มีการบริหารจัดการราชการในจังหวัด การบังคับใช้
กฎหมาย บริการต่างๆ
- ราชการส่วนท้องถิ่น โครงสร้าง แบบกระจายอำนาจ ให้บริการลักษณะสาธารณะ ที่เกี่ยวข้องโดยตรง
กับประชาชนในพื้นที่

หลักการบริหารราชการยุคใหม่ มี ๖ ประการ

๑. ระบบราชการเน้นประชาชนเป็นศูนย์กลาง คือการให้ความสำคัญ ในการตอบสนองตามความต้องการของคนนั้น หรือผู้รับบริการ ให้ได้รับประโยชน์สูงสุด
๒. เน้นการสร้างผลลัพธ์ในระยะยาว เพื่อสร้างเสริมคุณภาพชีวิตที่ดี ของประชาชนในทุกด้าน
๓. ความรับผิดชอบคำนึงถึงผู้มีส่วนได้ส่วนเสียทั้งภายในและภายนอกกระทรวงราชการว่าส่งผลกระทบต่อประชาชน หรือผู้รับบริการว่าได้รับผลกระทบอย่างไร
๔. หลักความยืดหยุ่น มีความคล่องตัว เพื่อตอบรับกับสภาพแวดล้อมที่เปลี่ยนแปลง
๕. หลักของความเปิดเผยและการร่วมมือ ให้เข้าถึงข้อมูลต่างๆ ได้โดยไม่มีการขีดกัน ยกเว้นเรื่องของความมั่นคง
๖. การปฏิบัติงานจะต้องมีความรับผิดชอบ ความซื่อสัตย์ มีจิตสำนึกที่ดีในการปฏิบัติงาน

หลักการบริหารบ้านเมืองที่ดี ประกอบด้วย องค์ประกอบดังนี้

๑. เกิดประโยชน์สุขต่อประชาชน
๒. ประชาชนได้รับความสะดวก สดงามความต้องการ
๓. เกิดผลสัมฤทธิ์ ต่อภารกิจภาครัฐ

กระบวนการบริหารราชการไทย

๑. อำนาจการ โดยนายกรัฐมนตรีและคณะรัฐมนตรี
๒. กำหนดนโยบาย แลลงนโยบายต่อรัฐสภา
๓. วางแผน บริหารราชการ และแผนปฏิบัติราชการ
๔. จัดหน่วยงาน มอบหมายหน่วยงานที่รับผิดชอบ
๕. จัดคนทำงาน จัดบุคคล เพื่อขับเคลื่อนการทำงาน
๖. กำหนดรายจ่าย จัดสรรเงินงบประมาณในแผนงาน
๗. จัดหารายได้ การจัดเก็บรายได้ เช่น ภาษีอากร
๘. ถ้าเป็นการบริหาร ผู้บริหาร ผู้บังคับบัญชา ทุกระดับบริหารจัดการ
๙. ตรวจสอบ ควบคุม การติดตามประเมินผล จากหน่วยงานภายในและภายนอก
๑๐. รายงาน รายงานผล ภายในส่วนราชการ คณะรัฐมนตรี รัฐสภา และประชาชน

ภารกิจและบทบาทหน้าที่ของภาครัฐ

๑. ภารกิจหลัก เป็นงานหลัก ตามบทบาทภารกิจ และพันธกิจของหน่วยงาน มีกฎหมายกำหนด ไว้ว่า จะต้องทำให้เกิดผลสัมฤทธิ์ ตามเป้าหมายที่กำหนด
๒. ภารกิจรอง เป็นงานที่ช่วยสนับสนุนให้ภารกิจหลักของหน่วยงานบรรลุเป้าหมาย เช่น ข้อมูลด้านวิชาการข้อมูลด้านเทคนิคต่างๆ
๓. ภารกิจสนับสนุน งานด้านอำนาจการ ดำเนินงาน ตามภารกิจหลัก บรรลุเป้าหมายที่กำหนด

ข้าราชการพลเรือน และข้าราชการฝ่ายพลเรือน

ข้าราชการพลเรือน หมายถึง ข้าราชการพลเรือนที่ได้รับการบรรจุ และแต่งตั้งตามพระราชบัญญัติระเบียบข้าราชการพลเรือน ให้รับราชการ โดยได้รับเงินเดือนจากเงินงบประมาณ ในกระทรวง หรือกรมฝ่ายพลเรือน

ข้าราชการฝ่ายพลเรือน (ไม่ใช่ข้าราชการฝ่ายกลาโหม) หมายถึงข้าราชการฝ่ายพลเรือน และข้าราชการอื่น ในกระทรวง กรม ฝ่ายพลเรือน ซึ่งไม่ใช่ฝ่ายกลาโหม หรือฝ่ายทหาร ตำรวจ ครู อัยการ ศาล

ความเปลี่ยนแปลงและความท้าทายสู่การปฏิรูปราชการไทย

ความเปลี่ยนแปลงทางสภาพแวดล้อมทางเศรษฐกิจ

- การรวมกลุ่มทางเศรษฐกิจของกลุ่มประเทศต่างๆ
- นวัตกรรมด้านเงิน
- เทคโนโลยีดิจิทัล
- ความมั่นคง อาชญากรรมข้ามชาติ การค้ามนุษย์ การฟอกเงิน
- สังคมวัฒนธรรม สังคมสูงวัย สังคมเมือง

วิสัยทัศน์ ยุทธศาสตร์ นโยบายไทยแลนด์ ๔.๐ สู่ราชการ ๔.๐ ความมั่นคง มั่งคั่ง ยั่งยืน

๑. ความมั่นคง
๒. การสร้างความสามารถในการแข่งขัน
๓. การพัฒนาและเสริมสร้างศักยภาพคน
๔. การสร้างโอกาสและความเสมอภาค ความเท่าเทียมกันทางสังคม
๕. การสร้างความเติบโตของคุณภาพที่เป็นมิตรกับสิ่งแวดล้อม
๖. การปรับสมดุล และการพัฒนาระบบ การบริหารจัดการภาครัฐ

วิธีทำงานในระบบราชการไทย ๔ ลักษณะ

๑. เน้นบูรณาการ
๒. เน้นการทำงานเชิงรุก
๓. มุ่งเน้นผลสัมฤทธิ์หรือผลลัพธ์ในระยะยาว
๔. ส่งเสริมการมีส่วนร่วมของทุกภาคส่วน

ปัญหาสำคัญของราชการไทย

๑. การบริหารราชการไม่สามารถตอบสนองความต้องการของประชาชน ยังไม่เน้นการรวมศูนย์อำนาจไว้ที่ส่วนกลางราชการ ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น ยังขาดประสิทธิภาพ
๒. ขาดเอกภาพในการบริหารจัดการ ขาดความเป็นเอกภาพในการขับเคลื่อนยุทธศาสตร์กระทรวง ขาดเอกภาพของจังหวัดในการบริหารงาน ร่วมคิด ร่วมแก้ปัญหาราชการไทย แนวทางการแก้ปัญหา

แนวทางแก้ปัญหาประเด็นที่ ๑
กำหนดอำนาจหน้าที่ และความสัมพันธ์ของราชการ ส่วนกลาง ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

แนวทางแก้ปัญหาประเด็นที่ ๒
ทบทวน และจำแนกบทบาทภารกิจของรัฐ เพื่อกำหนดโครงสร้างของหน่วยงานและบุคลากร

แนวทางแก้ปัญหาประเด็นที่ ๓
ออกแบบโครงสร้างองค์กรที่เหมาะสมกับภารกิจต่างๆ ของภาครัฐในลักษณะที่มีความคล่องตัว
ต่อการเปลี่ยนแปลงและยุบเลิกง่าย

แนวทางแก้ปัญหาประเด็นที่ ๔
พัฒนากลไกหรือเครื่องมือการสนับสนุนให้เกิดการบูรณาการความร่วมมือ ระหว่างบริหารราชการส่วนกลาง
ส่วนภูมิภาค และส่วนท้องถิ่น

แนวทางแก้ปัญหาประเด็นที่ ๕
เสริมสร้างความเข้มแข็งให้กับการบริหารราชการส่วนภูมิภาค

แนวทางแก้ปัญหาประเด็นที่ ๖
เสริมสร้างความเข้มแข็ง และการกระจายอำนาจให้กับองค์กรปกครองส่วนท้องถิ่น

แนวทางแก้ปัญหาประเด็นที่ ๗
จัดสรรงบประมาณตามยุทธศาสตร์และเป้าหมายร่วมกัน

คนพันธุ์ใหม่ ในระบบราชการไทย ปัญหาราชการไทย หัวใจสำคัญคือ คน ราชการพันธุ์ใหม่ต้อง
ทำงานสอดคล้องเชื่อมโยงกัน ต้องปรับทัศนคติ พัฒนาทักษะ มีความคิดสร้างสรรค์ สร้างเครือข่ายพันธมิตร
และมีการทำงานแบบประชารัฐ

๒.๒ ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

☒ ต่อตนเอง

ได้นำความรู้มาปรับใช้ ปรับปรุง และพัฒนา ให้เข้ากับการทำงานของตนเอง เพื่อให้มีประสิทธิภาพมากขึ้น

☒ ต่อหน่วยงาน / การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

มีความรู้ในระบบราชการไทย และได้นำมาพัฒนางานด้านอำนวยการ ที่เป็นหน้าที่ที่รับผิดชอบ ให้มีความถูกต้อง เพื่อให้เกิดประโยชน์ และมีประสิทธิภาพ ต่อหน่วยงานมากขึ้น

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

- อาจารย์ผู้บรรยาย บรรยายเข้าใจง่าย ระยะเวลาการอบรมเหมาะสม
- ลงรายละเอียด พร้อมตัวอย่างบางหัวข้อ

ลงชื่อ..... กุศล วัฒน...

(.....นางสาวกฤติยาณี เข้มทอง.....)

ตำแหน่ง.....เจ้าหน้าที่วิเคราะห์นโยบายและแผน.....

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(/) ทราบ

ลงชื่อ.....

(.....นายปรานทอ โล่ห์วิระ.....)

ตำแหน่ง.....ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน.....

วันที่ ๒๓ เดือน มกราคม พ.ศ. ๒๕๖๕



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวกฤติยาณี เข้มทอง

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา ระบบราชการไทย

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 2 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 15 มกราคม พ.ศ. 2568

(นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์)
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

นางกฤติยา
กฤษณะ (พิมพ์)

