



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ..... ๑๐๐ ท
วันที่ ๒๕ ก.พ. ๖๕
เวลา ๑๖.๑๖ น.

ส่วนราชการ กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน โทร. ๒๑๗๗

ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๔/๗๖

วันที่ ๒๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘

เรื่อง ขอส่งรายงานสรุปการอบรม

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

ตามที่กลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน กนผ. ได้กำหนดให้ข้าราชการรายงานสรุปการอบรมตามความทราบแล้วนั้น

ในการนี้ดิฉันได้เข้าร่วมอบรมออนไลน์ของสำนักงาน ก.พ. เรื่อง Outward Mindset ระหว่างวันที่ ๒๒-๒๓ มกราคม ๒๕๖๘ และของกรมพัฒนาที่ดิน เรื่อง ความรู้พื้นฐานด้านแผนที่เพื่อการพัฒนาที่ดิน รุ่นที่ ๑/๒๕๖๘ ระหว่างวันที่ ๔-๕ กุมภาพันธ์ ๒๕๖๘ บัดนี้ดิฉันดำเนินการจัดทำรายงานสรุปการเรียนรู้เรื่อง Outward Mindset เสร็จเรียบร้อยแล้ว พร้อมนี้ได้แนบเอกสารมาด้วยแล้วจำนวน ๑ ชุด

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ

(นางสาวศิริพร เพื่อยิ้ม)

เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ

เรียน ผอ.นผ.

เพื่อโปรดทราบ

(นางสาวกรรณิศา สฤกษ์ศิริ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ
ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

๒๕ ก.พ. ๖๕

✓

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ ๑ ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ นางสาวศิริพร.....นามสกุล.....เผือกยิ้ม.....
ตำแหน่ง.....เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....นโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน.....
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....Outward Mindset.....
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....ออนไลน์.....
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน.....
ตั้งแต่วันที่ ๒๒ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘ ถึงวันที่ ๒๓ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘
เพื่อ ☒ อบรม ☐ สัมมนา ☐ อื่น ๆ ระบุ.....

ส่วนที่ ๒ สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

๒.๑ รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

Outward Mindset ปรับมุมมองเปลี่ยนอนาคต

กรอบความคิด (Mindset) คือ กระบวนการทางความคิด เป็นความเชื่อที่มีผลต่อพฤติกรรม เกิดจากการปลูกฝัง และสิ่งแวดล้อมรอบตัวเรา สามารถปรับเปลี่ยนได้ เกี่ยวข้องกับทัศนคติ (attitude) พฤติกรรม (behavior) การกระทำ (action) ความสำเร็จ (success)

Outward Mindset คือ แนวคิดหรือทัศนคติและความเชื่อที่มุ่งเน้นผลลัพธ์ โดยการให้ความสำคัญทั้งต่อตัวเราและต่อผู้อื่นที่เราเกี่ยวข้องด้วย เป็นวิธีคิดในการมองภาพรวม มองการทำงานเป็นทีมมากกว่าจะมุ่งเน้นแค่เป้าหมายของตัวเอง

sharing is caring และ knowledge is power คือ การทำงานเป็นทีมแบบเอื้อผลประโยชน์ซึ่งกันและกัน แบ่งปันแลกเปลี่ยนความรู้และเติบโตไปด้วยกัน

Mindset แบ่งเป็น ๒ กลุ่ม คือ **Inward Mindset** หรือการมองที่เป้าหมายของตนเองเป็นใหญ่ และเห็นคนอื่นแค่เป็นวัตถุสิ่งของ “มองคนเป็นวัตถุ” เป็นพาหนะสู่เป้าหมายของตนเอง เป็นอุปสรรค และสิ่งกีดกั้นการมีความสุขของตนเอง หรือแม้แต่เป็นแค่สิ่งไร้ค่า ไร้ตัวตน ไร้ซึ่งความสำคัญ ตรงกันข้ามกับ **Outward Mindset** ที่เป็นการมองคนรอบข้างเป็น “มองคนเป็นคน” และให้ความสำคัญกับผู้อื่นไม่น้อยไปกว่าความสำคัญต่อตัวเราเอง

การมองโลกผ่านเลนส์ Outward Mindset จะทำให้เราเห็นโลกตามความเป็นจริง และเริ่มปฏิบัติต่อคนรอบข้าง ไม่ว่าจะกับครอบครัว เพื่อนร่วมงาน หรือแม้แต่กับคนแปลกหน้าในแบบที่เห็นเขาเป็นมนุษย์คนหนึ่ง ผู้มีความปรารถนา เป้าหมาย และความต้องการที่จะมีความสุขที่ไม่ยิ่งหย่อนไปกว่าตัวเรา ก่อให้เกิดพฤติกรรมที่ต้องการช่วยเหลือและมุ่งเน้นประโยชน์เพื่อส่วนรวมเป็นที่ตั้ง อันจะก่อให้เกิดความเข้าใจซึ่งกัน

และกัน พร้อมทั้งยินดีช่วยเหลือทุกคนอย่างสุดความสามารถ ผลลัพธ์คือความสุขที่แบ่งปันทั้งในใจของเรา และคนรอบข้างร่วมกันแบบทวีคูณ

คนที่มี Outward Mindset มักจะมองเห็นความสุขอยู่รอบตัวเอง และมองเห็นคนอื่นอยู่เสมอ ด้วยความคิดที่ว่า คนอื่นก็มีความสำคัญไม่ยิ่งหย่อนไปกว่ากัน บุคคลเหล่านี้ จึงพร้อมที่จะยื่นมือช่วยเหลือและพร้อมจะดึงคนรอบข้างไปสู่ความสำเร็จ ดังนั้น การปรับเปลี่ยน Mindset จึงเปรียบเสมือนการปรับเปลี่ยนเลนส์ในการมองโลก มองตัวเรา และมองคนอื่น เป็นตัวสะท้อนทัศนคติที่ดี ซึ่งจะนำมาซึ่งความสัมพันธ์ที่ดี ที่ทำให้เราสามารถใช้ชีวิต โลฟส์สไตล์ และการทำงานได้อย่างเป็นสุขในทุกสถานการณ์

๒.๒ ประสบการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ /การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

☒ ต่อตนเอง

มีความรู้ความเข้าใจ นำไปประยุกต์ใช้ในการปฏิบัติหน้าที่ราชการให้ถูกต้อง เหมาะสม ตามหลักการครองตน ครองคน และครองงาน

☐ ต่อหน่วยงาน /การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

๒.๓ ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ - ไม่มี

๒.๔ ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ - ไม่มี

ลงชื่อ.....

(นางสาวศิริพร เพ็ญรัมย์)

ตำแหน่ง เศรษฐกรชำนาญการพิเศษ

ผู้รายงาน

วันที่ ๒๕ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘

ส่วนที่ ๓ ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

(✓) ทราบ

ลงชื่อ.....

(นายปรานพ ไล่หิระ)

ตำแหน่ง ผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

วันที่ ๒๖ เดือน กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๘



สำนักงานคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน
ขอมอบประกาศนียบัตรฉบับนี้ให้เพื่อแสดงว่า

นางสาวศิริพร เพื่อกยม

ได้ผ่านการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์

วิชา Outward Mindset

[รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 3 ชั่วโมง]
ให้ไว้ ณ วันที่ 29 มกราคม พ.ศ. 2568

[นายปิยวัฒน์ ศิวรักษ์]
เลขาธิการคณะกรรมการข้าราชการพลเรือน

สำเนาถูกต้อง

