



บันทึกข้อความ

กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน
เลขที่รับ..... ๓๑๘๖
วันที่..... ๒๖ มี.ย. ๖๗
เวลา..... ๑๑.๒๕

ส่วนราชการ กลุ่มวางแผนบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน โทร. ๒๒๐๘

ที่ กษ ๐๘๓๗.๐๕/๔๘๔

วันที่ ๒๖ มิถุนายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขอส่งรายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ

เรียน ผู้อำนวยการกลุ่มวางแผนบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ

ตามที่ข้าพเจ้านางสาวชนม์ชนก ตั้งตระกูล ตำแหน่ง นักวิชาการเกษตรชำนาญการ ได้เข้าอบรมพัฒนาความรู้ ประจำปีงบประมาณ ๒๕๖๗ โดยเข้าร่วมชมนิทรรศการภายในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน เมื่อวันที่ ๒๓ พฤษภาคม ๒๕๖๗ ซึ่งผ่านการพัฒนาความรู้ในงานวันสถาปนากรมพัฒนาที่ดิน และอบรมการพัฒนาทางไกลด้วยระบบอิเล็กทรอนิกส์ (TDGA e-learning) จำนวน ๑ เรื่อง ได้แก่ หลักสูตรด้านดิจิทัล เรื่อง ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ (Big Data) จึงขอส่งรายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ เรื่องดังกล่าว ตามเอกสารแนบ

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณา

ชนม์ชนก ตั้งตระกูล
(นางสาวชนม์ชนก ตั้งตระกูล)
นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

ลงนามแล้ว

- ศก. / วกท. รวบรวม

(นางสาวกรรณิศา สฤกษ์ศิริ)

นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

๒๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

รายงานสรุปการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้/ประชุมเชิงปฏิบัติการ/และเป็นวิทยากร
กองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน กรมพัฒนาที่ดิน

ส่วนที่ 1 ข้อมูลทั่วไป

ชื่อ.....นางสาวชนม์ชนก.....นามสกุล.....ตั้งตระกูล.....
ตำแหน่ง.....นักวิชาการเกษตรชำนาญการ.....กลุ่ม/ฝ่าย.....กลุ่มวางแผนบริหารจัดการพื้นที่ชุ่มน้ำ.....
หลักสูตร/หัวข้อเรื่องอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....หลักสูตรด้านดิจิทัล เรื่อง ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการและบุคลากรภาครัฐ
ทุกระดับ.....
สถานที่อบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....ระบบการฝึกอบรมผ่านสื่ออิเล็กทรอนิกส์ (TDGA e-learning).....
หน่วยงานที่จัดฝึกอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....สถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล (TDGA).....
ตั้งแต่วันที่ 20 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567 ถึงวันที่ 25 เดือน มิถุนายน พ.ศ. 2567.....
เพื่อ ☒ อบรม ☐ สัมมนา ☐ อื่นๆ ระบุ.....

ส่วนที่ 2 สิ่งที่ได้รับจากการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้

2.1 รายงานสรุปเนื้อหาสาระสำคัญในการอบรม/ สัมมนา/พัฒนาความรู้.....
.....การอบรมครั้งนี้ทำให้มีความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับ
ข้าราชการและบุคลากรภาครัฐทุกระดับ (Big Data) โดยมีรายละเอียดดังนี้.....
.....Big Data คือ ข้อมูลขนาดใหญ่มีทั้งแบบโครงสร้างปกติและโครงสร้างข้อมูลที่ไม่มีรูปแบบ ซึ่งทั้งหมด
เป็นข้อมูลที่ใช้ในเชิงธุรกิจ มักจะถูกใช้กับงานพวกที่ต้องวิเคราะห์ ข้อมูลที่มีความซับซ้อน และไม่สามารถ
ประเมินขนาดข้อมูลได้.....
.....รูปแบบของข้อมูลของ Big Data สามารถแบ่งได้หลายชนิด ได้แก่.....
.....1) Behavioral Data ได้แก่ ข้อมูลเชิงพฤติกรรมการใช้งานต่างๆ เช่น Server Log พฤติกรรมการ
คลิกดูข้อมูล หรือ ข้อมูลการใช้ ATM.....
.....2) Image & Sounds ตัวอย่างเช่น ภาพถ่ายวิดีโอ รูปจาก Google Street View การถ่ายภาพทาง
การแพทย์ ลายมือข้อมูลเสียงที่ถูกบันทึก.....
.....3) Languages ตัวอย่างเช่น Text Message ข้อความที่ถูก Tweet เนื้อหาต่าง ๆ ในเว็บไซต์.....
.....4) Records ตัวอย่างเช่น ข้อมูลทางการแพทย์ ข้อมูลผลสำรวจที่มีขนาดใหญ่ ข้อมูลทางภาษี.....
.....5) Sensors ตัวอย่างเช่น ข้อมูลอุณหภูมิ ข้อมูลทางภูมิศาสตร์.....
.....Big Data ประกอบด้วยคุณลักษณะ 4 ประการ.....
.....1) Volume ข้อมูลมีขนาดใหญ่ มีปริมาณข้อมูลมากซึ่งสามารถเป็นได้ทั้งข้อมูลแบบ Offline หรือ
Online (มากกว่า 1 PB = 100ล้านล้านไบต์ = 1,024 TB).....
.....2) Variety ข้อมูลมีความหลากหลาย สามารถเป็นได้ทั้งที่มีโครงสร้างและข้อมูลที่ไม่สามารถจับ
Pattern ได้.....
.....3) Velocity ข้อมูลมีการเปลี่ยนแปลงตลอดเวลาอย่างรวดเร็ว มีการส่งผ่านข้อมูลอย่างต่อเนื่องใน
ลักษณะ Streaming ทำให้การวิเคราะห์ข้อมูลแบบ Manual มีข้อจำกัด.....

..... 4) Veracity ข้อมูลมีความไม่ชัดเจน (Untrusted, Uncleaned)..... Data lake คือ การเก็บข้อมูลขนาดใหญ่ทุกรูปแบบจากหลายแหล่งโดยไม่ต้องมีการแปลงข้อมูล ซึ่งข้อดีของ Data lake เป็นการนำเอาข้อมูลจากแหล่งข้อมูลภายนอกองค์กรข้อมูลจากเครือข่ายข้อมูลที่กระจายไปทั่วโลกมาใช้มากขึ้น ปริมาณข้อมูลจากแหล่งภายนอกเพิ่มอย่างต่อเนื่องและมีแนวโน้มที่จะเติบโตแบบก้าวกระโดดมากขึ้น และแก้ไขข้อจำกัดหลายอย่างของ Data Warehouse ที่ใช้กันมานาน ข้อมูลที่สามารถจัดเก็บได้ 1) ข้อมูลดิบจำนวนมากและมีขนาดใหญ่ 2) ข้อมูลไม่มีรูปแบบที่แน่นอน 3) การเข้าถึงข้อมูลไม่สามารถเข้าถึงได้ง่ายต้องใช้ความสามารถของเจ้าหน้าที่วิเคราะห์ข้อมูล (Data Scientist) ความแตกต่างระหว่าง Data Lake เมื่อเทียบกับ Data Warehouse 1) เก็บข้อมูลทั้งหมด 2) สนับสนุนข้อมูลทุกชนิด ไม่ใช่เพียงข้อมูลแบบ Structure 3) ผู้ใช้ทุกประเภทสามารถใช้งานได้ 4) ประมวลและวิเคราะห์ข้อมูลได้รวดเร็วกว่า การวิเคราะห์ข้อมูล Big Data (Big Data Analytics) ทำให้มีข้อมูลที่เป็นข้อเท็จจริงซึ่งผ่านการวิเคราะห์อย่างเป็นระบบเพื่อใช้ประกอบการตัดสินใจ โดยระดับของการวิเคราะห์ก็ว่าได้หลากหลายแล้วแต่รูปแบบการนำไปใช้งาน ระดับการวิเคราะห์ข้อมูลแบ่งได้ดังนี้ 1. Descriptive Analytics เป็นการวิเคราะห์ในระดับที่บอกว่าเกิดอะไรขึ้น จำนวนเท่าไร แค่นั้นเกิดเหตุการณ์สำคัญตอนไหน ตรงไหนบ้าง 2. Predictive Analytics เป็นการวิเคราะห์ในลักษณะที่ซับซ้อนขึ้นไปอีกขั้นหนึ่งคือ เป็นการประเมินว่าจะเกิดอะไรขึ้นต่อไป มีการให้ข้อมูลตัวชี้วัดของผลลัพธ์ที่อาจจะเกิดขึ้นถ้าแนวโน้มยังเป็นอย่างนี้ต่อไป 3. Prescriptive Analytics (วิเคราะห์เชิงทำนาย) เป็นรูปแบบการวิเคราะห์ข้อมูลที่มีความซับซ้อนและยากที่สุด เพราะไม่เพียงพยากรณ์หรือทำนายว่าอะไรจะเกิดขึ้น แต่ยังให้คำแนะนำในทางเลือกต่าง ๆ และผลของทางเลือกต่าง ๆ ว่าจะมีผลดีและผลเสียอย่างไร โมเดลของ Prescriptive Analytics นั้นจะสามารถปรับเปลี่ยนได้ตามข้อมูลที่เพิ่มเติมเข้ามามากขึ้น และ Prescriptive Analytics นี้ยังเป็นการใช้ข้อมูลที่มากที่สุด และเกี่ยวข้องกับเรื่อง Big Data เป็นอย่างมาก การขับเคลื่อนธุรกิจด้วยข้อมูล (Data Driven Business) คือ การตัดสินใจในกิจกรรมต่าง ๆ ด้วยการใช้ “ข้อมูล” ซึ่งต้องเป็นข้อมูลที่มี “ระบบ” ก่อให้เกิดการตัดสินใจได้อย่าง “ทันที” และ “อัตโนมัติ” จุดเด่นของการขับเคลื่อนธุรกิจด้วยข้อมูล 1) สิ้นทรัพย์ในทางธุรกิจ ข้อมูลถือเป็นทรัพย์สินที่มีมูลค่า ข้อมูลจะแสดงให้เห็นทั้งจุดอ่อนและจุดแข็งจากการดำเนินงานที่ผ่านมา และช่วยให้เกิดการพัฒนาธุรกิจ 2) เข้าถึงลูกค้าได้ดีขึ้นการเก็บข้อมูลของลูกค้าเพื่อให้ได้มาซึ่งบริการและสินค้าที่ตรงต่อความต้องการของลูกค้า ได้แก่ ต้องการช่องทางซื้อขาย และช่องทางการชำระเงินที่สะดวก นอกจากนี้ยังทำให้บริษัทเกิดความเปลี่ยนแปลงในด้านของการจัดการ โดยเฉพาะข้อมูลที่ต้องมีการพัฒนาระบบจัดเก็บและระบบป้องกันรักษาข้อมูล นอกจากนี้ทางบริษัทยังต้องตื่นตัวในการสร้างและปรับปรุงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ระบบข้อมูลให้มีความรัดกุมและทันสมัยอยู่เสมอ 3) พัฒนาประสิทธิภาพและการทำงาน Big Data มีความสามารถที่จะช่วยด้านการพัฒนาประสิทธิภาพและการทำงานภายในของธุรกิจเกือบทุกประเภท เช่น ติดตามการทำงานของพนักงาน การติดตามด้านสุขภาพและความเครียดที่อาจเกิดขึ้นในระหว่างการทำงาน สามารถช่วยพัฒนาทรัพยากรบุคคลและการจ้างงานได้ด้วย นอกจากนี้ทางบริษัทยังต้องตื่นตัวในการสร้างและปรับปรุงนโยบายที่เกี่ยวข้องกับการใช้ระบบข้อมูลให้มีความรัดกุมและทันสมัยอยู่เสมอ 4) พัฒนาความพึงพอใจของลูกค้าและผลิตภัณฑ์บริษัทจะสามารถใช้ข้อมูลที่เก็บมาได้จากลูกค้าในการพัฒนาผลิตภัณฑ์และประสบการณ์การใช้สินค้าได้ เพื่อคาดการณ์ถึงปัญหาที่อาจเกิดขึ้นกับในอนาคต	
---	--

..... Big Data Analytics เป็นเครื่องมือที่มีความจำเป็นของภาครัฐในทุกประเทศในการขับเคลื่อนการบริหารราชการแผ่นดินอย่างมีประสิทธิภาพ และขับเคลื่อนเศรษฐกิจให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงทางเทคโนโลยีอย่างก้าวกระโดดในศตวรรษที่ 21

- 1) รับฟังความเห็น รวบรวมข้อมูล และปรึกษากับผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย
- 2) วางแผนการลงทุนในการจัดโครงสร้าง
- 3) มีความเข้าใจและมีทักษะทางธุรกิจและทักษะทางเทคนิค
- 4) เตรียมพร้อมภายใต้การเปลี่ยนแปลงของเทคโนโลยี
- 5) เจ้าหน้าที่ภาครัฐจะต้องปรับ Mindset ในการเข้าร่วมกับทุกภาคส่วน
- 6) ปรับปรุงวิธีคิดและกระบวนการเพื่อทำให้เกิดการแลกเปลี่ยนข้อมูล และการใช้ข้อมูลร่วมกันระหว่างหน่วยงานภาครัฐ
- 7) กำหนดแนวทางและการบริการให้คำปรึกษาในด้าน Big Data Analytics ให้แก่ทุกภาคส่วน

2.2 ประสพการณ์/ประโยชน์ที่ได้รับ/การประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

☒ ต่อตนเอง

ทำให้มีความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับวิธีการจัดการข้อมูลดิบหรือข้อมูลต่าง ๆ ที่มีขนาดใหญ่ (Big Data) ข้อมูลไม่มีรูปแบบที่แน่นอน จำเป็นต้องมีการจัดการ จำแนก รวมไปถึงการวิเคราะห์ข้อมูล เพื่อให้สามารถเลือกใช้ข้อมูลได้สะดวกขึ้น และสามารถนำเสนอข้อมูลให้เข้าใจได้ง่าย

☒ ต่อหน่วยงาน/การนำมาประยุกต์ใช้กับหน่วยงาน

สามารถนำความรู้พื้นฐานเกี่ยวกับวิธีการจัดการข้อมูลดิบหรือข้อมูลต่าง ๆ ที่มีขนาดใหญ่ (Big Data) มาดำเนินการกับชุดข้อมูลของหน่วยงาน เพื่อจัดการจำแนก รวมไปถึงการวิเคราะห์ข้อมูลด้านต่าง ๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่จากหน่วยงานภายในและภายนอกองค์กรสามารถเข้าถึงข้อมูลได้อย่างเข้าใจและสะดวกต่อการนำข้อมูลไปใช้

2.3 ปัญหาและอุปสรรคในการอบรม/สัมมนา/พัฒนาความรู้ฯ

2.4 ข้อคิดเห็นและข้อเสนอแนะ

ลงชื่อ..... ชัชวาลย์ อัครกุล

(นางสาวชนม์ชนก ตั้งตระกูล)

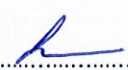
ตำแหน่ง..... นักวิชาการเกษตรชำนาญการ

ผู้รายงาน

วันที่..... 26 เดือน..... มิ.ย.พ.ศ. 67

ส่วนที่ 3 ความเห็นของผู้บังคับบัญชา

() ทราบ

ลงชื่อ..... 

(นางสาวกรรณิศา สดุษฎีศิริ)

ตำแหน่ง..... นักวิเคราะห์นโยบายและแผนชำนาญการพิเศษ

ผู้อำนวยการกลุ่มนโยบายและวางแผนการใช้ที่ดิน

วันที่..... เดือน..... พ.ศ.

รักษาราชการแทนผู้อำนวยการกองนโยบายและแผนการใช้ที่ดิน

๒ ๖ มิ.ย. ๒๕๖๗

ประกาศนียบัตร

ให้ไว้เพื่อแสดงว่า

ชนม์ชนก ตั้งตระกูล

ได้ผ่านการอบรมด้วยระบบการเรียนออนไลน์ในบทเรียน
ความรู้พื้นฐานเพื่อการวิเคราะห์ข้อมูลสำหรับข้าราชการ
และบุคลากรภาครัฐทุกระดับ

รวมระยะเวลาทั้งสิ้น 1 : 0 ชั่วโมง

โดยสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล
ภายใต้การดำเนินงานของสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน)
ให้ไว้ ณ วันที่ 25 มิ.ย. 2567

A L.

(นางไอรดา เหลืองวิไล)

รองผู้อำนวยการสำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล

รักษาการแทนผู้อำนวยการสถาบันพัฒนาบุคลากรภาครัฐด้านดิจิทัล

สำเนาถูกต้อง

๒๕๖๗ ๓๑๖๓.๖๖



23e945f3

Signed by สำนักงานพัฒนารัฐบาลดิจิทัล (องค์การมหาชน) (สพร.)

Date: 2024-06-25T18:00:02.682+07:00

Reason: Confirm Certificate