

# ถอดบทเรียนผลสำเร็จ

แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม  
และป้องกันการทุจริต

## 2569



จัดทำโดย กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมพัฒนาที่ดิน  
การประเมินองค์คุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ 2569

# ถอดบทเรียน ผลสำเร็จ

## แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต

ผลการส่งเสริมคุณธรรมและวัฒนธรรมที่ดีของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

1

ผลการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

3

โครงการ รู้คุณค่าของการใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน

4

โครงการ เสริมสร้างค่านิยมและทัศนคติในเรื่อง No Gift Policy และ Strong Model จิตพอเพียง ต้านทุจริต

6

โครงการ ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

11

โครงการ ส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้

16

กิจกรรม การส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

19

กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม

23

รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

25

# ถอดบทเรียน ผลสำเร็จ

## คำนำ

### ผลสำเร็จแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต ประจำปี 2569

เพื่อให้การปฏิบัติราชการของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นไปตามระเบียบ กฎหมายและสอดคล้องกับประมวลจริยธรรมของข้าราชการพลเรือน มีจิตสำนึกที่ดี ซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมเหนือกว่าประโยชน์ส่วนตน โปร่งใส ตรวจสอบได้ ป้องกันการทุจริตโดยมิชอบ เสริมสร้างความร่วมมือและความสามัคคีในหมู่คณะ เพื่อให้การปฏิบัติราชการร่วมกันได้อย่างมีประสิทธิภาพ สร้างภาพลักษณ์ที่ดีขององค์กร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร จึงได้ดำเนินการโครงการต่างๆที่ส่งเสริมคุณธรรม และก่อให้เกิดการป้องกันการทุจริต ให้แก่ ข้าราชการ พนักงานราชการและพนักงานจ้างเหมาบริการ โดยมีการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปี 2569 สามารถถอดบทเรียนจากผลสำเร็จ ของการดำเนินงานต่าง ๆ ได้ดังนี้

# ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผน ปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมขับเคลื่อน กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ และเสริมสร้างจิตสำนึกที่ดี ยึดหลักสิทธิมนุษยชน มีส่วนร่วมในการส่งเสริมริคุณธรรมและร่วมมือในการต่อต้านการทุจริตปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ตามหลัก “คุณธรรมนำ การพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย 5 ประการ คือ พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู โดยยึดเป้าหมายในการเสริมสร้างคุณธรรม และวัฒนธรรมที่ดีในหน่วยงาน จากปัญหาที่อยากแก้และความดีที่อยากทำตามประกาศ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เรื่อง เจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 เมื่อวันที่ 24 กุมภาพันธ์ 2569 และได้ดำเนินงานตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมริคุณธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แล้วเสร็จตามเป้าหมาย

ประกาศ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร  
เรื่อง ประกาศเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. ๒๕๖๙

ข้าพเจ้า นางสาววิเศษลักษณ์ พงษ์จันทร์ ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร พร้อมด้วยบุคลากรในสังกัด ขอประกาศเจตนารมณ์ว่า จะร่วมกันขับเคลื่อนกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ให้เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน โดยมุ่งมั่นส่งเสริมและพัฒนาองค์กร ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต โปร่งใส และมีธรรมาภิบาล ขับเคลื่อนตามหลัก “คุณธรรมนำการพัฒนา” ภายใต้คุณธรรมเป้าหมาย ๕ ประการ “พอเพียง วินัย สุจริต จิตอาสา กตัญญู” จาก “ปัญหาที่อยากแก้” และ “ความดีที่อยากทำ” และ ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ดังนี้

- ปัญหาที่อยากแก้ และความดีที่อยากทำ
  - ร่วมรักษาสิ่งแวดล้อม รับผิดชอบต่อการใช้ทรัพยากร
  - ส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีของไทย
  - ส่งเสริมประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน
  - สร้างสังคมสุจริต โดยใช้หลัก STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต
  - จิตอาสาช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์
- ปฏิญญาคุณธรรม (Do & Don't) ขั้นต้น
 

Do (สิ่งที่ควรทำ)	Don't (สิ่งที่ไม่ควรทำ)
<ol style="list-style-type: none"> <li>รักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า                             <ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้น้ำ ไฟ วัสดุสำนักงานอย่างประหยัด</li> <li>คัดแยกขยะ ทุกครั้งก่อนทิ้ง</li> </ul> </li> <li>สืบสานวิถีไทย วัฒนธรรม และประเพณีในฐานะข้าราชการที่ดี                             <ul style="list-style-type: none"> <li>ให้บริการประชาชนด้วยใจน่ายิ้มแย้ม พุดจาสุภาพ</li> </ul> </li> <li>ยึดมั่นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน                             <ul style="list-style-type: none"> <li>มาทำงานตรงเวลา แต่งตัวถูกต้องตามกฎระเบียบ</li> <li>ให้บริการประชาชนด้วยความเป็นธรรม ไม่เลือกปฏิบัติ</li> </ul> </li> <li>ยึดหลัก “STRONG” จิตพอเพียงต้านทุจริต                             <ul style="list-style-type: none"> <li>ปฏิเสธการทุจริตทุกรูปแบบ ใช้ชีวิตอย่างพอเพียง</li> <li>ชื่นชมคนดี กล่าวโทษในสิ่งที่ถูกต้อง</li> </ul> </li> <li>จิตอาสา แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม                             <ul style="list-style-type: none"> <li>อาสาช่วยเหลือส่วนรวม และนำเสนองานด้วยความมุ่งมั่น</li> <li>รับฟังความคิดเห็นของผู้อื่น</li> </ul> </li> </ol>	<ol style="list-style-type: none"> <li>ไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม/ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง                             <ul style="list-style-type: none"> <li>เบียดเบียนเพื่อนร่วมงานเกินความจำเป็น</li> </ul> </li> <li>ไม่ดูหมิ่นหรือบ่อนทำลายวัฒนธรรม ประเพณี และความเป็นไทย                             <ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้ถ้อยคำหยาบคาย วิวาทวิวาทณ์เชิงลบ หรือแสดงพฤติกรรมก้าวร้าวต่อความเชื่อทางวัฒนธรรมที่แตกต่าง</li> </ul> </li> <li>ไม่ฝ่าฝืนประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน                             <ul style="list-style-type: none"> <li>ใช้เวลาราชการ/ราชการไปทำธุระส่วนตัว</li> <li>รับของขวัญ ของกำนัล เพื่อเอื้อประโยชน์ให้แก่พวกพ้อง</li> </ul> </li> <li>ไม่ทุจริต ไม่ยอมให้ทุจริต และไม่เพิกเฉยต่อความไม่ถูกต้อง                             <ul style="list-style-type: none"> <li>นิ่งเฉยเมื่อพบการทุจริตในที่ทำงาน</li> </ul> </li> <li>ไม่ละทิ้งการช่วยเหลือสังคม                             <ul style="list-style-type: none"> <li>สร้างความคิดแย้งในที่ทำงาน</li> </ul> </li> </ol>

โดยดำเนินการอย่างเต็มที่เพื่อการบรรลุเป้าหมายที่ตนตั้งไว้ “เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบอย่างยั่งยืน” ต่อไป

ประกาศ ณ วันที่ ๒๔ กุมภาพันธ์ พ.ศ. ๒๕๖๙

(นางสาววิเศษลักษณ์ พงษ์จันทร์)  
ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

ดำเนินการตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 แล้วเสร็จตามเป้าหมาย ร้อยละ 100

# ผลการดำเนินงานกิจกรรมตาม แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

คณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้กำหนดแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 และกำหนดกิจกรรมเพื่อให้สอดคล้องกับแผนงานส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดินรวมทั้งสอดคล้องตามเจตนารมณ์เป็นองค์กรคุณธรรมต้นแบบ ประจำปี 2569 ของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## ภายใต้ 6 เป้าหมายหลัก รวมทั้งสิ้น 16 กิจกรรม ดังนี้

โครงการ	กิจกรรม
รู้คุณค่าของการใช้ทรัพยากร/วัสดุสำนักงาน	2 กิจกรรม
เสริมสร้างค่านิยมและทัศนคติในเรื่อง No Gift Policy และ Strong Model : จิตพอเพียง ต้านทุจริต	4 กิจกรรม
ส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม ข้าราชการพลเรือน ปฏิบัติหน้าที่ ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน	4 กิจกรรม
ส่งเสริมการใช้ทรัพย์สิน ของทางราชการอย่างถูกต้อง ตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้	3 กิจกรรม
กิจกรรม การส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย	2 กิจกรรม
กิจกรรม จิตอาสาช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม	1 กิจกรรม

ทั้งนี้ ได้มอบหมายหน่วยงานและบุคลากร รับผิดชอบรายละเอียดตาม รายงานการประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมพัฒนาที่ดิน ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569

# ผลการดำเนินงานกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

## ผลสำเร็จจากการดำเนินงานกิจกรรม

จำนวนโครงการ/กิจกรรม ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต รวม 16 กิจกรรม ดำเนินการแล้วเสร็จ จำนวน 16 โครงการ/กิจกรรม คิดเป็นร้อยละ 100

โครงการ/กิจกรรม	สถานะการดำเนินงาน	ปีงบประมาณ	แผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต พ.ศ. ๒๕๖๙				รายละเอียดโครงการ/กิจกรรม
			ไตรมาส ๑	ไตรมาส ๒	ไตรมาส ๓	ไตรมาส ๔	
๑. โครงการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต	เสร็จสิ้น	๒๕๖๙					<p>วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p> <p>วัตถุประสงค์: เพื่อส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตในหน่วยงาน</p>

## ภาพกิจกรรม

การประชุมคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมพัฒนาที่ดิน ครั้งที่ 1/2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569 ณ ห้องประชุม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ชั้น 5 กรมพัฒนาที่ดิน



# 1

## โครงการ รู้คุณค่าของการใช้ทรัพยากร/ วัสดุสำนักงาน

### 1.1 การจัดประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ได้ดำเนินกิจกรรมการจัดประชุมผ่านระบบอิเล็กทรอนิกส์ โดยมีการรณรงค์ให้บุคลากรใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์ และเผยแพร่เอกสารประกอบการประชุม โดยจัดทำในรูปแบบ Google Forms และจัดทำ QR Code สำหรับให้ผู้เข้าร่วมประชุมสแกน เพื่อเข้าถึงเอกสารประกอบการประชุม แทนการจัดพิมพ์เอกสารแจกในรูปแบบกระดาษ ส่งผลให้สามารถลดการใช้กระดาษและลดค่าใช้จ่ายในการจัดประชุมได้เป็นอย่างดี (ค่าอาหารว่าง/ค่าอาหาร)



(เอกสารแนบ 1)

### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายสามารถลดการใช้กระดาษและค่าใช้จ่ายในการประชุมได้อย่างมีประสิทธิภาพ พร้อมทั้งช่วยให้การเข้าถึงเอกสารสะดวก รวดเร็ว และตรวจสอบได้มากขึ้น บุคลากรหันมาใช้ระบบอิเล็กทรอนิกส์และ QR Code ในการทำงานมากขึ้น ส่งผลให้การดำเนินงานมีความคล่องตัว โปร่งใส และคุ้มค่ายิ่งขึ้น

# 1

## โครงการ รู้คุณค่าของการใช้ทรัพยากร/ วัสดุสำนักงาน

### 1.2 กิจกรรมรณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อม และใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ดำเนินการแล้ว 1 กิจกรรมคือจัดทำสื่อประชาสัมพันธ์รณรงค์กิจกรรมรณรงค์อนุรักษ์ทรัพยากรธรรมชาติสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่าและเกิดประโยชน์สูงสุด โดยมีเนื้อหา ประกอบด้วย

- 1.รณรงค์ใช้วัสดุสำนักงานอย่างประหยัดและคุ้มค่า เช่น การใช้กระดาษ 2 หน้า และสร้าง QR CODE แทนการถ่ายเอกสาร
- 2.รณรงค์การใช้ถุงผ้าหรือแก้วน้ำส่วนตัวในที่ทำงาน ใช้บรรจุภัณฑ์ที่สามารถใช้ซ้ำ
- 3.รณรงค์การประหยัดพลังงาน ปิดไฟ ปิดแอร์
- 4.รณรงค์ใช้น้ำอย่างรู้คุณค่า
- 5.รณรงค์การลด Food Waste
- 6.รณรงค์ Healthy meeting
- 7.รณรงค์ขึ้นลงบันไดแทนการใช้ลิฟต์
- 8.รณรงค์ตั้งค่า Sleep mode คอมพิวเตอร์ เมื่อไม่ได้ใช้งาน



### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย สามารถสร้างการรับรู้ด้านการอนุรักษ์ทรัพยากรและสิ่งแวดล้อมแก่บุคลากรได้อย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้มีการลดการใช้กระดาษ พลาสติก พลังงานและน้ำอย่างคุ้มค่า โดยบุคลากรปรับเปลี่ยนพฤติกรรมมาใช้กระดาษ 2 หน้า ใช้ QR Code ใช้แก้วน้ำส่วนตัว และลดของเสีย ทำให้การดำเนินงานมีความคุ้มค่าและเป็นมิตรต่อสิ่งแวดล้อมมากขึ้น

# 2

## โครงการเสริมสร้างค่านิยมและทัศนคติในเรื่อง No Gift Policy และ STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต

### 2.1 การประกาศนโยบาย No Gift Policy ของกรมพัฒนาที่ดิน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) เผยแพร่ประชาสัมพันธ์นโยบาย No Gift Policy ตามประกาศกรมพัฒนาที่ดินเรื่องนโยบายไม่รับของขวัญและของกำนัลทุกชนิดจากการปฏิบัติหน้าที่ (No Gift Policy) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ลงวันที่ 25 พฤศจิกายน 2568 ให้บุคลากรทราบและถือปฏิบัติผ่านทางเว็บไซต์ กพร. และหนังสือเวียน



### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย สามารถสร้างความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับนโยบาย No Gift Policy ให้แก่บุคลากรได้อย่างทั่วถึง ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติตามแนวทางอย่างเคร่งครัด ไม่มีข้อร้องเรียนหรือการฝ่าฝืนนโยบาย ช่วยให้การปฏิบัติงาน มีความโปร่งใส ตรวจสอบได้ และลดความเสี่ยงด้านการทุจริตได้อย่างมีประสิทธิภาพ

# 2

## โครงการเสริมสร้างค่านิยมและทัศนคติในเรื่อง No Gift Policy และ STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต

### 2.2 กิจกรรมประชาสัมพันธ์ประกาศเจตจำนง ในการต่อต้านการทุจริต

ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารพร้อมด้วยบุคลากรในกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ร่วมกิจกรรมถ่ายภาพแสดงเจตจำนงในการต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบเพื่อเป็นการประกาศเจตนารมณ์ร่วมกันในการเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมปลูกฝังค่านิยมด้านความซื่อสัตย์สุจริต และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริตโดยมุ่งเน้นให้บุคลากรทุกคน ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และยึดหลักธรรมาภิบาลในการปฏิบัติงาน เว็บไซต์ กพร. และหนังสือเวียน



### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดยผู้อำนวยการกพร. พร้อมด้วยบุคลากรร่วมแสดงเจตจำนงต่อต้านการทุจริต และเผยแพร่ให้บุคลากรรับทราบร่วมกัน ส่งผลให้เกิดการตระหนักและปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ พร้อมเสริมสร้างคุณธรรมและธรรมาภิบาลภายในหน่วยงาน

# 2

## โครงการเสริมสร้างค่านิยมและทัศนคติในเรื่อง No Gift Policy และ STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต

### 2.3 กิจกรรมรณรงค์การต่อต้านการทุจริต

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ดำเนินการแล้ว 2 กิจกรรม คือ

1. เจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมงานวันต่อต้านคอร์รัปชันสากล (ประเทศไทย) ภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH ร่วมหยุดคอร์รัปชัน” จัดโดยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตแห่งชาติ (สำนักงาน ป.ป.ช.) โดยมี นายอนุทิน ชาญวีรกูล นายกรัฐมนตรีเป็นประธานในพิธี ณ ฮอลล์ 4 อาคารศูนย์การประชุมอิมแพ็ค เมืองทองธานี จังหวัดนนทบุรีและถ่ายทอดผ่านทาง Facebook Live



2. เข้าร่วมกิจกรรมและมอบหมายบุคลากรเข้าร่วมรณรงค์การต่อต้านการทุจริตของกรมพัฒนาที่ดินภายใต้แนวคิด “HERO OF THE TRUTH กรมพัฒนาที่ดิน ร่วมหยุดคอร์รัปชัน” เมื่อวันที่ 23 ธันวาคม 2568 ณ ห้องประชุม 2801 กรมพัฒนาที่ดิน และถ่ายทอดผ่านทาง Application Zoom



### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมาย โดย กพร. เข้าร่วมกิจกรรมรณรงค์และส่งเสริมความรู้ด้านการต่อต้านการทุจริตทั้งภายในและภายนอกหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง ส่งผลให้บุคลากรตระหนักถึงการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาล จนเกิดวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับและไม่ทนต่อการทุจริต

# 2

## โครงการเสริมสร้างค่านิยมและทัศนคติในเรื่อง No Gift Policy และ STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต

### 2.4 กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลูกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ดำเนินการแล้ว 2 กิจกรรม คือ

1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมโครงการฝึกอบรมหลักสูตร "STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต" รุ่นที่ 4 ครั้งที่ 2 สำหรับนักบริหาร (ข้าราชการประเภทบริหารและประเภทอำนวยการ) เพื่อให้ผู้เข้าฝึกอบรมมีความรู้ความเข้าใจเกี่ยวกับผลประโยชน์ทับซ้อนบทบาทผู้นำในการสร้างธรรมาภิบาลและความโปร่งใสในองค์กรและ "Model STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต กลไกในการขับเคลื่อนสังคมไม่ทนต่อการทุจริต" อีกทั้งยังช่วยให้ผู้เข้าฝึกอบรม มีทัศนคติ ค่านิยม และมีความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและมาตรฐานทางจริยธรรมในการปฏิบัติหน้าที่ ณ ห้องประชุม 1601 อาคาร 1 กรมพัฒนาที่ดิน และผ่านระบบออนไลน์ Application Zoom



# 2

## โครงการเสริมสร้างค่านิยมและทัศนคติในเรื่อง No Gift Policy และ STRONG Model : จิตพอเพียงต้านทุจริต

### 2.4 กิจกรรมการเสริมสร้างคุณธรรมจริยธรรม ปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริต ความไม่ทนต่อการทุจริต แก่บุคลากร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร

2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เข้าร่วมกิจกรรมการส่งเสริมและให้ความรู้แนวทางในการป้องกันการทุจริตในหน่วยงานสำหรับบุคลากรกระทรวงเกษตรและสหกรณ์ ภายใต้หัวข้อ “รู้เท่าทันการทุจริตในภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 วันอังคารที่ 24 มีนาคม 2569 ผ่านระบบ Zoom Meeting



### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

การดำเนินงานเป็นไปตามเป้าหมายที่กำหนด โดย กพร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมส่งเสริมคุณธรรม จริยธรรม และการป้องกันการทุจริต เพื่อปลุกฝังค่านิยมความซื่อสัตย์สุจริตแก่บุคลากร ผ่านโครงการ “STRONG : จิตพอเพียงต้านทุจริต” และเข้าร่วมกิจกรรมให้ความรู้หัวข้อ “รู้เท่าทันการทุจริตในภาครัฐ” ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 ส่งผลให้บุคลากรมีความตระหนักในการปฏิบัติงานด้วยความโปร่งใส ยึดหลักธรรมาภิบาล และร่วมสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ไม่ยอมรับการทุจริต

# ความดีที่อยากทำ

# 1

โครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## 1.1 กิจกรรมเผยแพร่ความรู้เกี่ยวกับกฎหมายและระเบียบที่เกี่ยวข้องกับการปฏิบัติงาน และการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม

บุคลากร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ทุกคน ร้อยละ 100 ร่วมลงนามรับทราบ และยึดถือปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมขั้นต้น และประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน



## บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กพร. ได้เผยแพร่ความรู้ด้านกฎหมาย ระเบียบ และมาตรฐานทางจริยธรรมให้บุคลากรรับทราบอย่างทั่วถึงโดยบุคลากรร้อยละ 100 ลงนามรับทราบและยึดถือปฏิบัติตามปณิธานคุณธรรมและประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ส่งผลให้เกิดการปฏิบัติงานอย่างซื่อสัตย์โปร่งใส และเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและความสุจริต

# ความดีที่อยากทำ

1

โครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## 1.2 เสริมให้บุคลากรรับทราบปฏิญญาคุณธรรมขั้นต้นและประมวลจริยธรรม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ดำเนินการแล้ว 2 กิจกรรม คือ

1.กลุ่มพัฒนาระบบบริหารเผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนและปฏิบัติตนของข้าราชการพลเรือนตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ.2564 ตามหนังสือสำนักงานก.พ. ที่ นร 1019/ว9 ลงวันที่ 5 กรกฎาคม 2564 เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบและส่งเสริมให้บุคลากรยึดถือปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม

ชื่อเรื่อง	ปี	รอบประเมิน	ประเภท	อ่าน/Download	จำนวนผู้อ่าน
1 การพัฒนาทักษะด้านความมั่นคงปลอดภัยทางไซเบอร์เบื้องต้น (Basic Cybersecurity Series) (โดย นางสาวกษิณารัตน์ กะเทพ)	2569	1	ทักษะดิจิทัล		11
2 พระราชบัญญัติการบริหารงานและการให้บริการภาครัฐผ่านระบบดิจิทัล พ.ศ. 2562 (Digitalization of public Administration and Service Delivery Act.) (โดย นางสาวณัฐธิดา นิลประดับแก้ว)	2569	1	ทักษะดิจิทัล		13
3 Digital Literacy (ความฉลาดทางดิจิทัล) (Digital Intelligence) (โดย นางจุฑามาส พงษ์สมพงษ์)	2569	1	ทักษะดิจิทัล		11
4 ภาวะผู้นำในยุคดิจิทัล (Digital leadership) (โดย นางพิชญานันท์ พันวา)	2569	1	ทักษะดิจิทัล		10
5 Digital Literacy (ความฉลาดทางดิจิทัล) (Digital Intelligence) (โดย นางสาวเบญจพร บุรมย์ชัย)	2569	1	ทักษะดิจิทัล		9

# ความดีที่อยากทำ

# 1

**โครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน**

2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ร่วมสะสมคะแนนตามโครงการ LDD Moral Credit ซึ่งเป็นกิจกรรมส่งเสริมให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่สะท้อนคุณธรรม จริยธรรม และค่านิยมที่พึงประสงค์ผ่านระบบเครดิตคุณธรรมโดยบุคลากรในกลุ่มพัฒนาระบบบริหารร้อยละ 100 ได้ร่วมประเมินตนเองด้านการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรม และสะสม LDD Moral Credit ตามหนังสือ กษ0802/1531 ลว. 26 มีนาคม 2569



ชื่อ	ตำแหน่ง	หน่วยงาน	คะแนนสะสม	หมายเหตุ
นาย	ผู้อำนวยการ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100	
นาง	รองผู้อำนวยการ	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100	
นาย	หัวหน้างาน	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100	
นาง	หัวหน้างาน	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100	
นาย	หัวหน้างาน	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100	
นาง	หัวหน้างาน	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100	
นาย	หัวหน้างาน	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100	
นาง	หัวหน้างาน	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100	
นาย	หัวหน้างาน	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100	
นาง	หัวหน้างาน	กรมส่งเสริมการค้าระหว่างประเทศ	100	



## บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กพร. ได้เผยแพร่ประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน พ.ศ. 2564 เพื่อให้บุคลากรรับทราบและยึดถือปฏิบัติ ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส ตรวจสอบได้ และช่วยเสริมสร้างวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรมและจริยธรรม

# ความดีที่อยากทำ

# 1

โครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## 1.3 ยกย่องผู้ที่ได้รับการเสนอชื่อให้เป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่นของหน่วยงาน

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ประกาศยกย่องบุคลากรผ่าน 3 ช่องทาง

1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหารจัดประชุมเพื่อคัดเลือกข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2569 เมื่อวันที่ 27 กุมภาพันธ์ 2569



2. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) เผยแพร่ประกาศยกย่อง เชิดชู หน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ ผ่านทางหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์



## บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กพร. ได้ยกย่องบุคลากรที่ได้รับการเสนอชื่อเป็นข้าราชการพลเรือนดีเด่น ประจำปี 2569 เพื่อส่งเสริมการปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และสร้างวัฒนธรรมองค์กรที่ยกย่องคนดีมีคุณธรรม

# ความดีที่อยากทำ

1

โครงการส่งเสริมการประพฤติปฏิบัติตามประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือนปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์สุจริต ยึดถือประโยชน์ส่วนรวมมากกว่าประโยชน์ส่วนตน

## 1.4 ยกย่องหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบ

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) เผยแพร่ประกาศยกย่อง เชิดชูหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบผ่านทางหน้าเว็บไซต์หน่วยงาน Facebook และบอร์ดประชาสัมพันธ์



## บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กพร. ได้เผยแพร่ประกาศยกย่องหน่วยงานคุณธรรมต้นแบบผ่านช่องทางประชาสัมพันธ์ของหน่วยงานเพื่อสร้างการรับรู้และส่งเสริมวัฒนธรรมองค์กรด้านคุณธรรม ส่งผลให้บุคลากรปฏิบัติงานด้วยความซื่อสัตย์ โปร่งใส และยึดหลักธรรมาภิบาลมากยิ่งขึ้น

# ความดีที่อยากทำ

## 2

### โครงการการส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### 2.1 การประชาสัมพันธ์คู่มือ /E-book เรื่องการใช้ทรัพย์สินของทางราชการ และการใช้งบประมาณ

กพร. ประชาสัมพันธ์คู่มือ/E-Book เรื่อง แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการสำหรับหน่วยงานกรมพัฒนาที่ดิน ตามบันทึก กลุ่มบริหารสินทรัพย์กองคลัง ที่ กษ 0803.08/182 ลงวันที่ 28 มีนาคม 2566 เพื่อประชาสัมพันธ์ให้บุคลากรทราบ และถือปฏิบัติในรูปแบบหนังสืออิเล็กทรอนิกส์(E-book) ตาม Url : แนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการสำหรับหน่วยงานกรมพัฒนาที่ดิน และเผยแพร่ผ่านช่องทางเว็บไซต์ของ กพร. และบอร์ดประชาสัมพันธ์

- 1.ผอ.กพร. ได้กำชับ ติดตาม บุคลากร กพร. ให้ยึดถือปฏิบัติตามแนวทางปฏิบัติการยืมทรัพย์สินของทางราชการสำหรับหน่วยงานกรมพัฒนาที่ดินอย่างเคร่งครัด
- 2.กพร. มีการเผยแพร่ประชาสัมพันธ์เกี่ยวกับเรื่อง แนวทางการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ



#### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กพร. ได้ประชาสัมพันธ์คู่มือและ E-Book แนวทางการยืมและการรักษาทรัพย์สินของทางราชการ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรปฏิบัติได้อย่างถูกต้อง โดยผู้อำนวยการ กพร. ได้กำชับให้ยึดถือแนวทางดังกล่าวอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้บุคลากรใช้และดูแลทรัพย์สินของราชการอย่างเหมาะสม โปร่งใส ตรวจสอบได้และสอดคล้องกับหลักธรรมาภิบาล

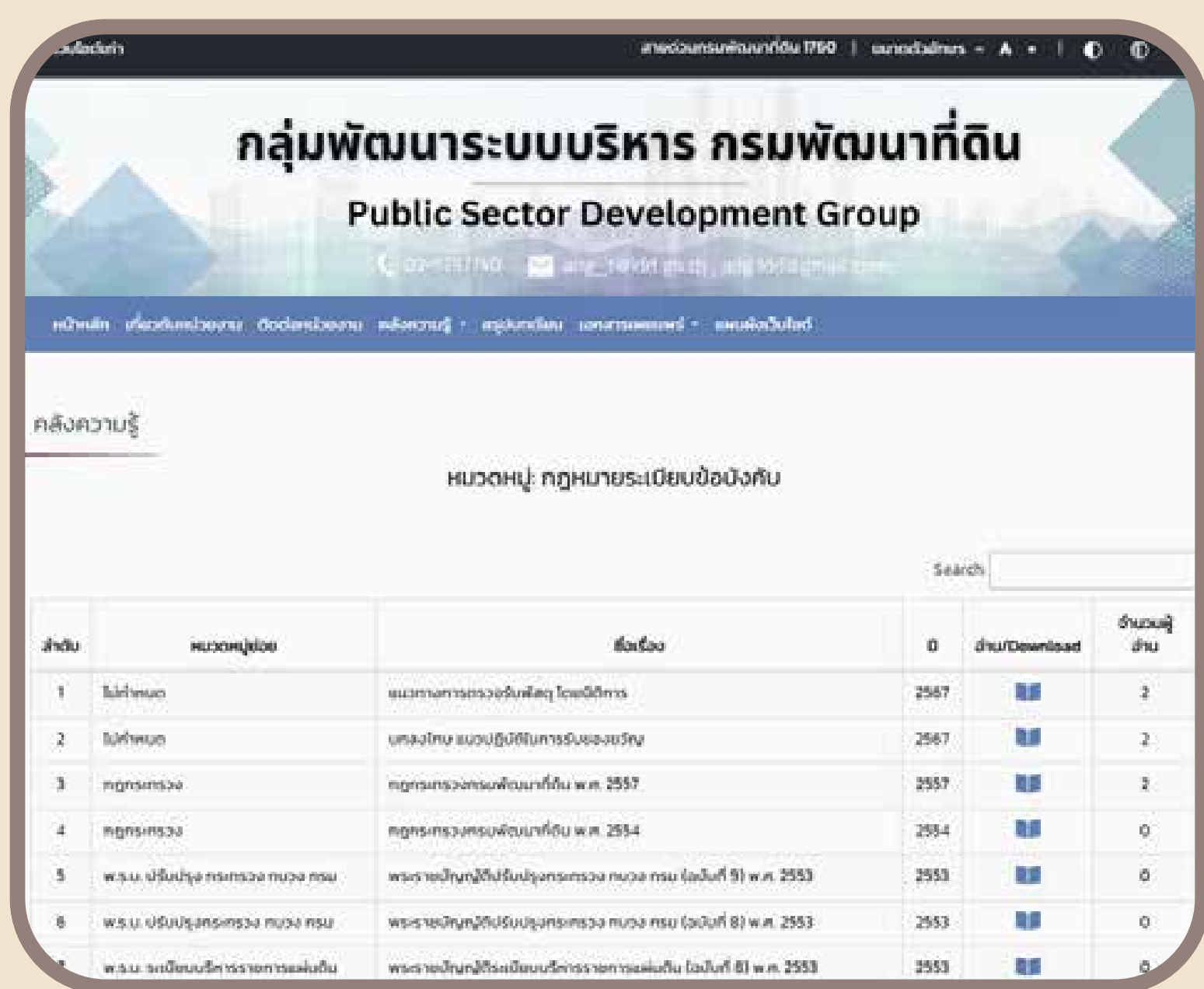
# ความดีที่อยากทำ

## 2

### โครงการการส่งเสริมการใช้ทรัพย์สินของทางราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### 2.2 กิจกรรมเปิดเผยข้อมูลการจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐

1. กพร. เผยแพร่ประชาสัมพันธ์ความรู้เกี่ยวกับข้อมูล การจัดซื้อจัดจ้างให้เป็นไปตามพระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของราชการ พ.ศ. 2540 ผ่านช่องทางเว็บไซต์ กพร. และบอร์ดประชาสัมพันธ์เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติ
2. ผอ.กพร. กำชับ ติดตาม เจ้าหน้าที่ให้ยึดถือปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด



ลำดับ	หมวดหมู่ย่อย	ชื่อเรื่อง	ID	ดาวน์โหลด	จำนวนผู้เข้าชม
1	ไม่กำหนด	แนวทางการตรวจรับพัสดุ โดยนิติการ	2547		2
2	ไม่กำหนด	บทลงโทษ แนวปฏิบัติในการร้องเรียน	2547		2
3	กฎกระทรวง	กฎกระทรวงกำหนดพัฒนาที่ดิน พ.ศ. 2557	2557		2
4	กฎกระทรวง	กฎกระทรวงกำหนดพัฒนาที่ดิน พ.ศ. 2554	2554		0
5	พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม	พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 9) พ.ศ. 2553	2553		0
6	พ.ร.บ. ปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม	พระราชบัญญัติปรับปรุงกระทรวง ทบวง กรม (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2553	2553		0
7	พ.ร.บ. ระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน	พระราชบัญญัติระเบียบบริหารราชการแผ่นดิน (ฉบับที่ 8) พ.ศ. 2553	2553		0



#### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กพร. ได้เผยแพร่ความรู้ด้านการจัดซื้อจัดจ้างตามกฎหมายข้อมูลข่าวสารของราชการ ผ่านเว็บไซต์และบอร์ดประชาสัมพันธ์ พร้อมกำชับให้เจ้าหน้าที่ปฏิบัติตามอย่างเคร่งครัด ส่งผลให้การดำเนินงานมีความโปร่งใส เป็นธรรม ตรวจสอบได้ และเป็นไปตามหลักธรรมาภิบาล

# ความดีที่อยากทำ

## 2

### โครงการการส่งเสริมการใช้ทรัพยากรสินของทางราชการอย่างถูกต้องตามระเบียบ โปร่งใส ตรวจสอบได้

#### 2.3 การประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน การรับข้อชมเชยเสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริต แก่ผู้มาติดต่อกรมพัฒนาที่ดิน

1. กพร. ประชาสัมพันธ์ช่องทางในการติดต่อ-สอบถาม เกี่ยวกับการใช้จ่ายงบประมาณ และการจัดซื้อจัดจ้าง/จัดหาพัสดุ รวมทั้งการทักท้วงในเรื่องการใช้จ่ายงบประมาณผ่านช่องทางเว็บไซต์ กพร. และ บอร์ดประชาสัมพันธ์
2. กพร. จัดทำสื่อประชาสัมพันธ์ Infographic ช่องทางการร้องเรียนการรับข้อชมเชยเสนอแนะร้องเรียน และเบาะแสการทุจริตของหน่วยงาน และเผยแพร่ผ่านทางเว็บไซต์ กพร. และ บอร์ด ประชาสัมพันธ์ เพื่อให้บุคลากรรับทราบ และถือปฏิบัติ
3. จัดทำตู้รับความคิดเห็นจากบุคคลภายนอกและบุคลากรในหน่วยงาน



#### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กพร. ได้ประชาสัมพันธ์ช่องทางการร้องเรียน ข้อเสนอแนะ และแจ้งเบาะแสการทุจริต ผ่านเว็บไซต์ บอร์ดประชาสัมพันธ์ และสื่อ Infographic พร้อมจัดตั้งตู้รับความคิดเห็น เพื่ออำนวยความสะดวกแก่บุคลากรและผู้มาติดต่อส่งผลให้เกิดความเข้าใจในช่องทางการสื่อสารมากขึ้น และช่วยเสริมสร้างการทำงานที่โปร่งใส ตรวจสอบได้ ตามหลักธรรมาภิบาล

# ความดีที่อยากทำ

## 3

### กิจกรรมการส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

#### 3.1 กิจกรรมส่งเสริมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ดำเนินการแล้ว 4 กิจกรรม คือ

1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ได้เข้าร่วมกิจกรรมพิธีถวายผ้าพระกฐินพระราชทาน กรมพัฒนาที่ดิน ประจำปี 2568 ในวันเสาร์ที่ 1 พฤศจิกายน 2568



2. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารร่วมเข้าเฝ้าฯในพระพิธีธรรมสวดพระอภิธรรม พระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถพระบรมราชชนนีพันปีหลวง วันอังคารที่ 4 พฤศจิกายน 2568



# ความดีที่อยากทำ

## 3

### กิจกรรมการส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

3. เจ้าหน้าที่กลุ่มพัฒนาระบบบริหารร่วมพิธีน้อมรำลึกในพระมหากรุณาธิคุณและร่วมลงนาม ถวายความอาลัย สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ในวันอังคารที่ 18 พฤศจิกายน 2568 และวันที่ 9 กุมภาพันธ์ 2569



4. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร มอบหมายตัวแทนเข้าร่วมพิธีบำเพ็ญพระราชกุศลถวายพระบรมศพ สมเด็จพระนางเจ้าสิริกิติ์ พระบรมราชินีนาถ พระบรมราชชนนีพันปีหลวง ณ พระที่นั่งดุสิตมหาปราสาท พระบรมมหาราชวัง เมื่อวันที่ 1 เมษายน 2569



## บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กพร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมเทิดทูนสถาบันชาติ ศาสนา และพระมหากษัตริย์ เช่น การถวาย ผ้าพระกฐินพระราชทานและร่วมพิธีถวายความอาลัย ส่งผลให้บุคลากรมีความจงรักภักดี ยึดมั่น ในคุณธรรม และปฏิบัติตนอย่างเหมาะสมต่อสถาบันหลักของชาติ

# ความดีที่อยากทำ

## 3

### กิจกรรมการส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

#### 3.2 กิจกรรมสืบสานประเพณีและดำรงไว้ซึ่งวิถีวัฒนธรรมไทย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ดำเนินการแล้ว 3 กิจกรรม คือ

1. ผู้อำนวยการและเจ้าหน้าที่ กลุ่มพัฒนาระบบบริหารร่วมทำบุญตักบาตร เนื่องในวันขึ้นปีใหม่ ในวันพุธ ที่ 7 มกราคม 2569



2. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ร่วมพิธีวางพวงมาลัยสักการะอนุสาวรีย์ ดร.บรรเจิด พลาญกูร ในวันพุธที่ 4 กุมภาพันธ์ 2569 เพื่อน้อมรำลึกและแสดงความกตัญญู ต่อ ดร.บรรเจิด พลาญกูร ผู้ก่อตั้งกรมพัฒนาที่ดิน และอธิบดีกรมพัฒนาที่ดินคนแรก



# ความดีที่อยากทำ

## 3

### กิจกรรมการส่งเสริมวิถีไทย สืบสานวัฒนธรรม ประเพณีอันดีงามของไทย

3. ผู้อำนวยการกลุ่มพัฒนาระบบบริหารพิธีการะสังคีตศิรินทร์ประจํากรมฯ และพิธีรดน้ำขอพร เนื่องในเทศกาลสงกรานต์ ประจำปี 2569 เพื่อสืบสานวัฒนธรรมและประเพณีอันดีงาม แสดงออกถึงความเคารพและความรักต่อผู้อาวุโส พร้อมรับพรเสริมสิริมงคลให้แก่ตนเอง และครอบครัว



### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กพร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมสืบสานประเพณีและวัฒนธรรมไทย เช่น การทำบุญตักบาตร การสักการะอนุสาวรีย์ ดร.บรเรจิด พลาญกูร และพิธีรดน้ำขอพรวันสงกรานต์ ส่งผลให้บุคลากรตระหนักถึงคุณค่าของวัฒนธรรมไทย เกิดความสามัคคี และปลูกฝังค่านิยมด้านความเคารพ และกตัญญูภายในหน่วยงาน

# ความดีที่อยากทำ

## 4

### กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม

#### 4.1 จิตอาสามีส่วนร่วมบำเพ็ญสาธารณประโยชน์เพื่อสังคม

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร (กพร.) ดำเนินการแล้ว 3 กิจกรรม คือ

1. กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ร่วมบริจาคสิ่งของจำเป็น ในกิจกรรม “พด.ร่วมใจ ช่วยผู้ประสบอุทกภัยภาคใต้” วันพฤหัสบดี ที่ 27 พฤศจิกายน 2568 เพื่อร่วมกันบรรจุน้ำและส่งมอบสิ่งของจำเป็นแก่ผู้ประสบอุทกภัยในพื้นที่ภาคใต้



2. บุคคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหารเข้าร่วมกิจกรรมบริจาคโลหิต เพื่อเพื่อนมนุษย์ วันจันทร์ ที่ 9 มีนาคม 2569 ร่วมกับโรงพยาบาลพระมงกุฎ

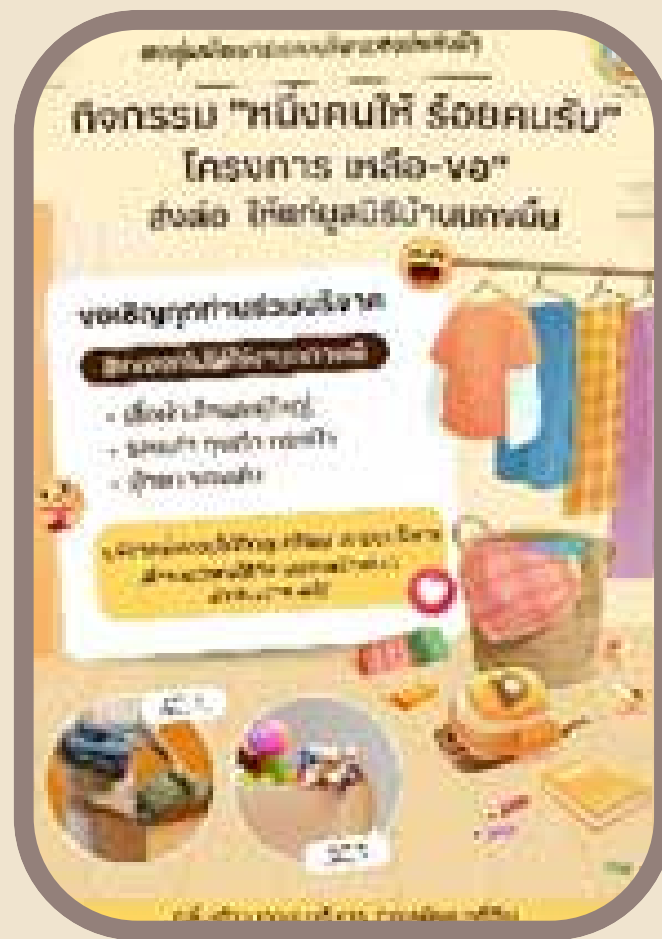


# ความดีที่อยากทำ

## 4

### กิจกรรมจิตอาสาช่วยเหลือ แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์แก่สังคม

3. ร่วมกันบริจาคสิ่งของของสมทบ ใน “โครงการ เหลือ - ขอ” ให้แก่มูลนิธิบ้านนกกขมื่น ของกองการเจ้าหน้าที่ โดยบริจาค 3 ไตรมาส ไตรมาสละ 1 ครั้ง

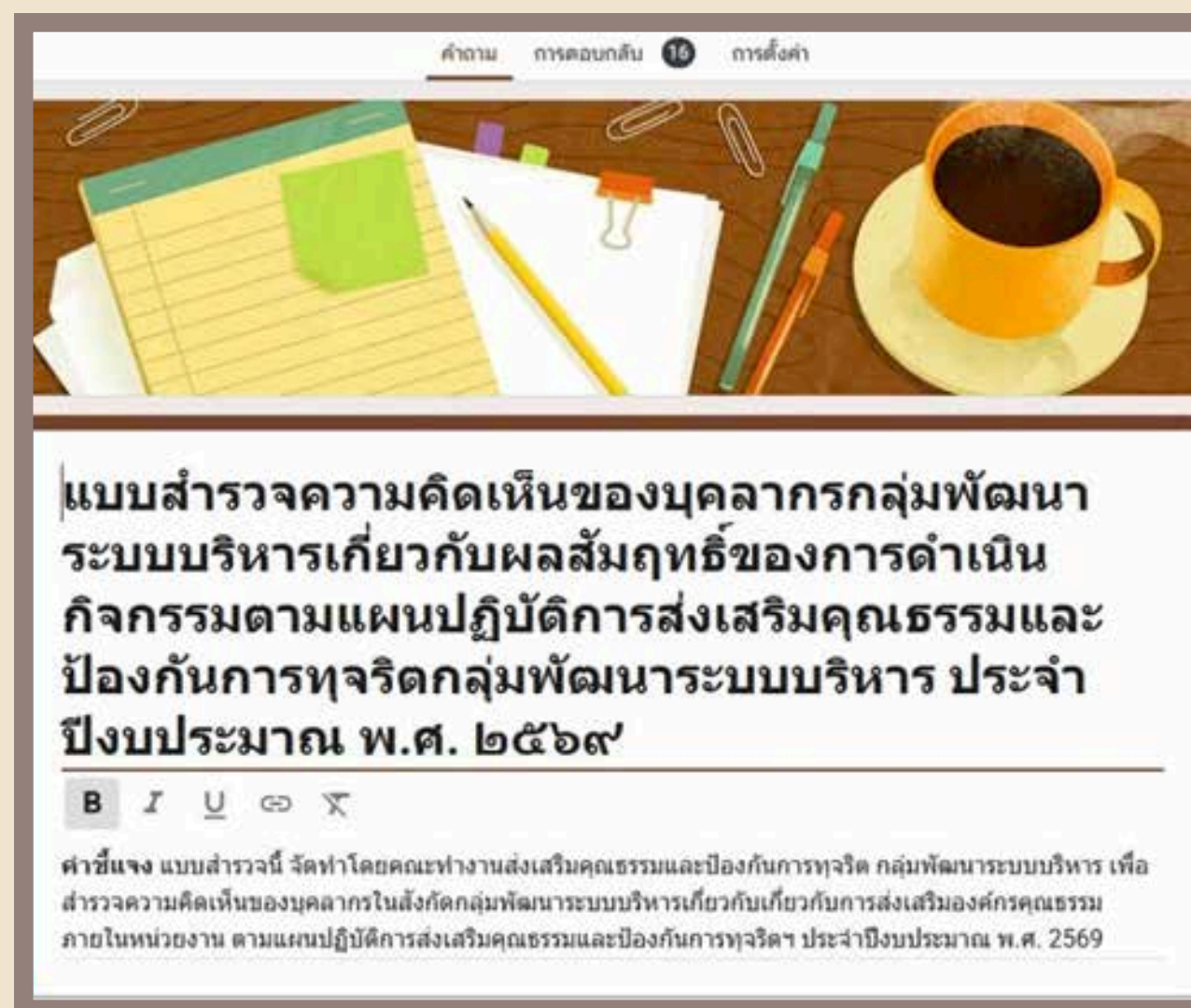


### บทสรุป/การนำไปใช้ประโยชน์/ประโยชน์ที่ได้รับ

กพร. ได้เข้าร่วมกิจกรรมจิตอาสาและช่วยเหลือสังคม เช่น การช่วยผู้ประสบอุทกภัย ภาคใต้ การบริจาคสิ่งของให้มูลนิธิบ้านนกกขมื่น และกิจกรรมบริจาคโลหิต ส่งผลให้บุคลากร มีจิตสาธารณะ มีความเสียสละ ร่วมมือกันทำประโยชน์เพื่อสังคม และเกิดวัฒนธรรมองค์กร ด้านความรับผิดชอบและคุณธรรม

# รายงานผลการสำรวจความคิดเห็นของบุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร โดยคณะทำงานส่งเสริมคุณธรรม และป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้สำรวจความคิดเห็นของบุคลากร กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร เกี่ยวกับการส่งเสริมองค์คุณธรรมของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569 โดยสำรวจฯ ผ่านระบบออนไลน์ ในระหว่างวันที่ 21 เมษายน - 30 เมษายน 2569 มีจำนวนผู้ตอบแบบสำรวจฯ รวมทั้งสิ้น 16 คน จากจำนวนบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร รวมทั้งสิ้น 16 คน คิดเป็นร้อยละ 100 ของจำนวนบุคลากรของกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร



สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริต กลุ่มพัฒนาระบบบริหารได้ดังนี้

ความคิดเห็น / ข้อคำถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>๑. บรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงาน</b>		
๑.๑ ในภาพรวม ท่านเห็นว่าบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงานเอื้อต่อการส่งเสริมคุณธรรม ทำให้บุคลากรมีพฤติกรรมที่เปลี่ยนแปลงในทางที่ดีขึ้น		
- ใช่	15	93.75
- ไม่ใช่	1	6.25
<b>๒. การดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรมของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ช่วยให้อุณหภูมิและสภาพแวดล้อมในการทำงานเอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมของบุคลากรให้ดีขึ้น ในด้านใดบ้าง</b>		
๒.๑ ด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า		
- ดีขึ้น	14	87.5
- เท่าเดิม	2	12.5
- ลดลง	-	-
๒.๒ ด้านไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ไม่ใช้ทรัพยากรเกินความจำเป็น สิ้นเปลือง ไม่เบียดเบียนสำนักงาน		
- ดีขึ้น	14	87.5
- เท่าเดิม	2	12.5
- ลดลง	-	-
๒.๓ ด้านสืบสานวิถีไทย วัฒนธรรม และประเพณีในฐานะข้าราชการที่ดี		
- ดีขึ้น	13	81.25
- เท่าเดิม	3	18.75
- ลดลง	-	-

ความคิดเห็น / ข้อคำถาม	จำนวน (คน)	ร้อยละ
<b>๒.๔ ด้านการไม่ดูหมิ่นหรือบ่อนทำลายวัฒนธรรม ประเพณีและความเป็นไทย ไม่ใช่ถ้อยคำหยาบคาย วิชาการวิจัยเชิงลบ หรือแสดงพฤติกรรมก้าวร้าวต่อความเชื่อทางวัฒนธรรมที่แตกต่าง</b>		
- ดีขึ้น	11	68.75
- เท่าเดิม	15	13.25
- ลดลง	-	-
<b>2.5 ด้านการยึดมั่นประมุขจริยธรรมข้าราชการพลเรือน</b>		
- ดีขึ้น	12	75
- เท่าเดิม	4	25
- ลดลง	-	-
<b>๒.๖ ไม่ฝ่าฝืนประมุขจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่ใช่เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว เช่น ไม่ใช่เวลาราชการ รกราชการไปทำธุระส่วนตัว</b>		
- ดีขึ้น	14	87.5
- เท่าเดิม	2	12.5
- ลดลง	-	-
<b>2.๗ ยืนหยัด "STRONG" จิตพอเพียงต้านทุจริต</b>		
- ดีขึ้น	14	87.5
- เท่าเดิม	2	12.5
- ลดลง	-	-
<b>๒.๘ ไม่ทุจริต ไม่ยอมให้ทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อความไม่ถูกต้อง</b>		
- ดีขึ้น	14	87.5
- เท่าเดิม	2	12.5
- ลดลง	-	-
<b>๒.๙ จิตอาสา แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม</b>		
- ดีขึ้น	14	87.5
- เท่าเดิม	2	12.5
- ลดลง	-	-
<b>๒.๑๐ ไม่ละทิ้งการช่วยเหลือสังคม ไม่สร้างความขัดแย้งในที่ทำงาน</b>		
- ดีขึ้น	12	75
- เท่าเดิม	3	18.75
- ลดลง	1	6.25

## สรุปความคิดเห็นเกี่ยวกับผลสัมฤทธิ์ของการดำเนินกิจกรรมตามแผนปฏิบัติการ ส่งเสริมคุณธรรมและป้องกันการทุจริตของ กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ได้ดังนี้

1. บุคลากรกลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ร้อยละ 93.72 มีความเห็นว่าการดำเนินการตามแผนส่งเสริมคุณธรรม กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร ช่วยให้มีบรรยากาศและสภาพแวดล้อมในการทำงาน เอื้อต่อการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรม ของบุคลากรให้ดีขึ้น โดยมีความคิดเห็นเกี่ยวกับการเปลี่ยนแปลงพฤติกรรมดีขึ้นในด้านต่าง ๆ เรียงตามลำดับ ดังนี้ ร้อยละ 87.50 เห็นว่าดีขึ้นในด้านการรักษาสิ่งแวดล้อมและใช้ทรัพยากรอย่างคุ้มค่า ร้อยละ 87.50 ด้านการไม่ทำลายสิ่งแวดล้อม ไม่ใช้ทรัพยากรสิ้นเปลือง ไม่เบียดเบียนพนักงานเกินความจำเป็น ร้อยละ 87.50 ด้านการไม่ฝ่าฝืนประมวล จริยธรรมข้าราชการพลเรือน ไม่ใช้เวลาราชการไปทำธุระส่วนตัว ร้อยละ 87.50 ด้านการยับยั้ง STRONG จิตพอเพียง ด้านทุจริต ร้อยละ 87.50 ด้านไม่ทุจริต ไม่ยอมให้ทุจริตและไม่เพิกเฉยต่อความไม่ถูกต้อง ร้อยละ 87.50 เห็นว่าดีขึ้น ในด้านจิตอาสา แบ่งปัน และบำเพ็ญประโยชน์เพื่อสังคม ร้อยละ 81.25 ด้านการสืบสานวิถีไทย วัฒนธรรม และประเพณี ในฐานะข้าราชการที่ดี ร้อยละ 75.00 ด้านการยึดมั่นประมวลจริยธรรมข้าราชการพลเรือน ร้อยละ 75.00 ไม่ละทิ้งการ ช่วยเหลือสังคม ไม่สร้างความขัดแย้งในที่ทำงาน และร้อยละ 68.75 ด้านการไม่ดูหมิ่นหรือบ่อนทำลายวัฒนธรรม ประเพณีและความเป็นไทยไม่ใช้ถ้อยคำหยาบคาย วิชาการวิจารณ์เชิงลบหรือแสดงพฤติกรรมก้าวร้าวต่อความเชื่อ ทางวัฒนธรรมที่แตกต่าง

จัดทำโดย

กลุ่มพัฒนาระบบบริหาร กรมพัฒนาที่ดิน  
ประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2569

02-5797740

adg\_1@ldd.go.th

2003/61 กรมพัฒนาที่ดิน ถนนพหลโยธิน

แขวงลาดยาว เขตจตุจักร กรุงเทพมหานคร

10900